

《中国共产党问责条例》

第一条 为全面从严治党，规范和强化党的问责工作，根据《中国共产党章程》，制定本条例。

第二条 党的问责工作以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，围绕协调推进“四个全面”战略布局，坚持党的领导，加强党的建设，全面从严治党，做到有权必有责、有责要担当、失责必追究，落实党组织管党治党政治责任，督促党的领导干部践行忠诚干净担当。

第三条 党的问责工作应当坚持的原则：依规依纪、实事求是，失责必问、问责必严，惩前毖后、治病救人，分级负责、层层落实责任。

第四条 党的问责工作是由党组织按照职责权限，追究在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。

问责对象是各级党委（党组）、党的工作部门及其领导成员，各级纪委（纪检组）及其领导成员，重点是主要负责人。

第五条 问责应当分清责任。党组织领导班子在职责范围内负有全面领导责任，领导班子主要负责人和直接主管的班子成员承担主要领导责任，参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任。

第六条 党组织和党的领导干部违反党章和其他党内法规，不履

行或者不正确履行职责，有下列情形之一的，应当予以问责：

（一）党的领导弱化，党的理论和路线方针政策、党中央的决策部署没有得到有效贯彻落实，在推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设中，或者在处置本地区本部门本单位发生的重大问题中领导不力，出现重大失误，给党的事业和人民利益造成严重损失，产生恶劣影响的；

（二）党的建设缺失，党内政治生活不正常，组织生活不健全，党组织软弱涣散，党性教育特别是理想信念宗旨教育薄弱，中央八项规定精神不落实，作风建设流于形式，干部选拔任用工作中问题突出，党内和群众反映强烈，损害党的形象，削弱党执政的政治基础的；

（三）全面从严治党不力，主体责任、监督责任落实不到位，管党治党失之于宽松软，好人主义盛行、搞一团和气，不负责、不担当，党内监督乏力，该发现的问题没有发现，发现问题不报告不处置、不整改不问责，造成严重后果的；

（四）维护党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律不力，导致违规违纪行为多发，特别是维护政治纪律和政治规矩失职，管辖范围内有令不行、有禁不止，团团伙伙、拉帮结派问题严重，造成恶劣影响的；

（五）推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实，管辖范围内腐败蔓延势头没有得到有效遏制，损害群众利益的不正之风和腐败问题突出的；

（六）其他应当问责的失职失责情形。

第七条 对党组织的问责方式包括：

（一）检查。对履行职责不力、情节较轻的，应当责令其作出书面检查并切实整改。

（二）通报。对履行职责不力、情节较重的，应当责令整改，并在一定范围内通报。

（三）改组。对失职失责，严重违反党的纪律、本身又不能纠正的，应当予以改组。

对党的领导干部的问责方式包括：

（一）通报。对履行职责不力的，应当严肃批评，依规整改，并在一定范围内通报。

（二）诫勉。对失职失责、情节较轻的，应当以谈话或者书面方式进行诫勉。

（三）组织调整或者组织处理。对失职失责、情节较重，不适宜担任现职的，应当根据情况采取停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等措施。

（四）纪律处分。对失职失责应当给予纪律处分的，依照《中国共产党纪律处分条例》追究纪律责任。

上述问责方式，可以单独使用，也可以合并使用。

第八条 问责决定应当由党中央或者有管理权限的党组织作出。其中对党的领导干部，纪委监委（纪检组）、党的工作部门有权采取通报、诫勉方式进行问责；提出组织调整或者组织处理的建议；采取纪律处分方式问责，按照党章和有关党内法规规定的权限和程序执行。

第九条 问责决定作出后，应当及时向被问责党组织或者党的领导干部及其所在党组织宣布并督促执行。有关问责情况应当向组织部门通报，组织部门应当将问责决定材料归入被问责领导干部个人档案，并报上一级组织部门备案；涉及组织调整或者组织处理的，应当在一个月内办理完毕相应手续。

受到问责的党的领导干部应当向问责决定机关写出书面检讨，并在民主生活会或者其他党的会议上作出深刻检查。建立健全问责典型问题通报曝光制度，采取组织调整或者组织处理、纪律处分方式问责的，一般应当向社会公开。

第十条 实行终身问责，对失职失责性质恶劣、后果严重的，不论其责任人是否调离转岗、提拔或者退休，都应当严肃问责。

第十一条 各省、自治区、直辖市党委，中央各部委，中央国家机关各部委党组（党委），可以根据本条例制定实施办法。

中央军事委员会可以根据本条例制定相关规定。

第十二条 本条例由中央纪律检查委员会负责解释。

第十三条 本条例自2016年7月8日起施行。此前发布的有关问责的规定，凡与本条例不一致的，按照本条例执行。

中共中央办公厅印发：《关于防止干部“带病提拔”的意见》

近日，中共中央办公厅印发了《关于防止干部“带病提拔”的意见》（以下简称《意见》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻执行。

通知指出，《意见》贯彻落实全面从严治党、从严管理干部的要求，对切实防止干部“带病提拔”作出具体规定，是做好新时期干部选拔任用工作的重要遵循。《意见》的制定实施，对于贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，完善干部选拔任用工作机制，把好选人用人关，大力培养、大胆使用忠诚干净担当、谋改革促发展实绩突出的干部，具有十分重要的意义。

通知强调，各级党委（党组）要把防止干部“带病提拔”作为全面从严治党、从严管理干部的重要内容，体现到干部选拔任用工作全过程，严格履行主体责任，坚持原则，敢于负责。要突出重点，抓住“关键少数”，坚持人选标准，严格履行程序，切实做好县处级以上领导干部的选拔任用工作。要坚持事业为上、公道正派，保护作风过硬、敢作敢为、锐意进取的干部。要加强督促检查，对贯彻《意见》不力的，严肃问责追责。各级组织人事部门和纪检监察机关要在党委（党组）领导下，准确领会《意见》的精神实质，正确把握政策界限，切实履职尽责，加强沟通联系，形成工作合力，把制度规定落到实处。在地方领导班子换届工作中，要认真贯彻执行《意见》规定，坚决防

止干部“带病提拔”。

通知要求，各地区各部门在贯彻执行《意见》中的重要情况和建
议及时报告党中央。

《关于防止干部“带病提拔”的意见》全文如下。

为贯彻落实全面从严治党、从严管理干部的要求，进一步加强和
改进干部选拔任用工作，不断提高选人用人质量，切实防止干部“带
病提拔”，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《中国共产党纪
律处分条例》《中国共产党问责条例》等党内法规和有关规定，现提
出如下意见。

一、落实工作责任。各级党委（党组）对选人用人负主体责任，
党委（党组）书记是第一责任人，组织人事部门和纪检监察机关分别
承担直接责任和监督责任。要强化党组织领导和把关作用，坚持党管
干部原则和好干部标准，落实“三严三实”要求，大力培养、大胆使
用忠诚干净担当、谋改革促发展实绩突出的干部。党委（党组）在向
上级党组织推荐报送拟提拔或进一步使用的人选时，要认真负责地对
人选廉洁自律情况提出结论性意见，实行党委（党组）书记、纪委书
记（纪检组组长）在意见上签字制度。考核评价党委（党组）和组织
人事部门、纪检监察机关及有关领导干部，要把履行选人用人职责
情况作为重要内容。

二、深化日常了解。坚持经常性、近距离、有原则地广泛接触干
部，深入了解干部的日常品行和表现，多渠道、多层次、多侧面识别
干部。通过调研、平时考核、年度考核、任期考核、民主生活会、述

职述廉等渠道，及时掌握干部的德才表现、重要情况和群众口碑，注重了解干部在重大事件、重要关头、关键时刻的表现。多与干部谈心谈话，改进谈话方法，提高谈话质量，观察干部的知识见解、禀性情怀、境界格局、道德品质和综合素质。健全完善日常联系通报机制，组织人事部门应当及时收集整理纪检监察、审计、信访、巡视、督导等执纪监督方面信息和网络舆情反映的干部有关情况，建立干部监督信息档案。

三、注重分析研判。充分运用日常了解掌握的情况，根据干部一贯表现，突出对政治品质、道德品行、作风表现、履行选人用人职责、廉洁自律等情况的综合分析，发现线索，查找问题。根据问题线索，及时对干部进行谈话或函询，认真调查核实情况。对干部有关问题及其性质、程度等进行会诊辨析、筛查甄别，作出判断。对现任党政正职、党政正职拟任人选、近期拟提拔或进一步使用人选、问题反映较多的干部要重点研判。开展经常性分析研判，党委（党组）书记应当注意听取研判情况汇报，并有针对性地参加专题研判，全面深入掌握干部情况。

四、加强动议审查。规范动议主体职责权限和程序，按照民主集中制原则，形成合理方案，提出符合好干部标准的人选。坚持先定规矩后议人选，按照以事择人、按岗选人的要求，对领导班子优化方向、拟选拔职位资格条件 and 人选产生范围等进行充分酝酿，在此基础上比选择优，研究意向性人选。对纳入考虑范围的有关人选，提前审核其政治表现和廉洁自律等情况，充分听取有关方面意见，重视研究不同

意见，认真进行分析，对有问题疑点经核实不影响使用的，可以列为意向性人选。积极探索领导班子成员在动议环节实名推荐干部办法和差额酝酿党政正职岗位人选办法。

五、强化任前把关。考察工作要突出针对性、增强灵活性、提高有效性，针对不同考察对象的具体情况，细化考察内容，改进考察方式，力争考察结果全面、客观、准确。选好配强考察工作人员，明确考察谈话保密与承诺责任，营造讲真话的氛围，提高考察质量。根据考察对象履历、家庭关系、社会背景等情况，抓住重要行为特征，有针对性地找知情人谈话。适当拉开考察与会议讨论的时间间隔，采取民意调查、专项调查、延伸考察、实地走访、家访等办法，广泛深入地了解干部。改进考察对象公示和任职前公示方式，探索扩大公示内容、范围和延长公示时间，充分接受干部群众监督。强化审核措施，做到干部档案“凡提必审”，个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察机关意见“凡提必听”，反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”。前移审核关口，做到动议即审，该核早核。对发现问题影响使用的，及时中止选拔任用程序；疑点没有排除、问题没有查清的，不得提交会议讨论或任用。对一时存疑、暂未使用的干部，要本着高度负责的态度，及时查清问题、作出结论，为那些受到诬告、诽谤、陷害的干部澄清正名，严肃处理打击报复、诬告陷害行为。坚持事业为上、公道正派，保护作风过硬、敢作敢为、锐意进取的干部，对那些想干事、能干事、敢担当、善作为的干部要旗帜鲜明地撑腰鼓劲、大胆使用。

六、严格责任追究。充分发挥组织监督和群众监督作用，认真落实干部选拔任用工作纪实等各项监督制度，加强对干部选拔任用工作经常性监督检查。建立健全干部“带病提拔”问责机制，党委（党组）及组织人事部门、纪检监察机关按照职责权限，实行责任追究。要逐一检查动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各个环节的主要工作和重要情况，甄别相关责任人的责任。对干部在政治品质、道德品行、廉洁自律等方面存在违规违纪行为影响使用，但由于领导不力、把关不严、考察不准、核查不认真，甚至故意隐瞒、执意提拔，造成干部“带病提拔”的，要按照有关规定，区别不同情况，严肃追究党委（党组）、组织人事部门、纪检监察机关、干部考察组主要负责人和有关领导干部及相关责任人的责任。凡因干部“带病提拔”造成恶劣影响的，连续出现或大面积出现干部“带病提拔”情况的，要追究党委（党组）主要负责人的责任。对干部“带病提拔”的典型案例，要及时进行通报。

（来源：新华社）

习近平在中共中央政治局第三十三次集体学习时强调 严肃党内政治生活净化党内政治生态 为全面从严治党打下重要政治基础

新华社北京6月29日电 中共中央政治局6月28日下午就严肃党内政治生活、净化党内政治生态进行第三十三次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，我们党95年的奋斗历程充分表明，严肃认真的党内政治生活、健康洁净的党内政治生态，是党的优良作风的生成土壤，是党的旺盛生机的动力源泉，是保持党的先进性纯洁性、提高党的创造力凝聚力战斗力的重要条件，是党团结带领全国各族人民完成历史使命的有力保障，是我们党区别于其他非马克思主义政党的鲜明标志。抓好了党内政治生活，全面从严治党就有了重要基础。全党同志都要行动起来，为开展严肃认真的党内政治生活、净化党内政治生态作出贡献。

中共中央组织部高选民就这个问题进行讲解，并谈了意见和建议。中共中央政治局各位同志认真听取了讲解。

习近平在主持学习时发表了讲话。他指出，这次集体学习时逢中国共产党成立95周年前夕。我们党走过了95年波澜壮阔的光辉历程。我们党从最初只有50多名党员，发展到今天成为拥有8800多万名党员的世界第一大执政党，带领人民夺取了革命、建设、改革一个又一个伟大胜利，中华民族伟大复兴展现出前所未有的光明前景。取得这样的成就靠什么？靠的就是党坚强有力，靠的就是党紧紧依靠人民，

靠的就是党有科学理论指导、有坚定理想信念、有严密组织体系、有铁的纪律，而这些又都同党内政治生活密切相关。

习近平强调，开展严肃认真的党内政治生活，是我们党的优良传统。我们党从成立之日起，就高度重视党内政治生活，在长期实践中逐步形成了以实事求是、理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评、民主集中制、严明党的纪律等为主要内容的党内政治生活基本规范。

习近平指出，我们党正在团结带领全国各族人民推进中国特色社会主义伟大事业，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，这就需要坚持以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程。严肃党内政治生活、净化党内政治生态是伟大斗争、伟大工程的题中应有之义，是我们党坚持党的性质和宗旨的重要法宝，是我们党实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重要途径。抓住了这个点，我们党就能更好凝心聚魂、强身健体。

习近平强调，党的十八大以来，党中央把严肃党内政治生活、净化党内政治生态摆在更加突出的位置来抓，坚持全面从严治党，大力整治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，严肃查处党员、干部违纪违法问题，坚定不移惩治腐败，完善党内法规制度，不断扎紧制度笼子。经过这几年持续用力，党内政治生活出现了许多新气象。在肯定成绩的同时，我们也要清醒认识到，解决党内政治生活、政治生态中出现的问题决非一朝一夕之功，我们要锲而不舍把这项党的建

设基础工程抓紧抓实抓好。

习近平指出，严肃党内政治生活是一篇大文章，其中最重要的是围绕坚持党的政治路线、思想路线、组织路线、群众路线，坚持和完善民主集中制、严格党的组织生活等重点内容，集中解决好突出问题。要固本培元，把加强思想政治建设摆在首位，引导党员特别是领导干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，增强党的意识、党员意识、宗旨意识，坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩，做到以信念、人格、实干立身。要激浊扬清，坚持激浊和扬清两手抓，让党内正能量充沛，让歪风邪气无所遁形，铲除腐败这个最致命的“污染源”，深入推进作风建设，坚持正确用人导向，真正让那些忠诚、干净、担当的干部得到褒奖和重用，让那些阳奉阴违、阿谀逢迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部没市场、受惩戒，倡导清清爽爽的同志关系，规规矩矩的上下级关系。要立规明矩，把纪律规矩立起来、严起来，使各项纪律规矩真正成为“带电的高压线”，防止出现“破窗效应”。要以上率下，从中央政治局常委会、中央政治局、中央委员会做起，从各地区各部门党委（党组）做起，从高级干部做起，对党绝对忠诚，模范遵守党章，严格按党的制度和规矩办事，夙兴夜寐为党和人民工作，任何时候都不搞特权，都不破坏党的制度和规矩。要继承创新，传承和发扬党内政治生活优良传统，同时立足新的实际，不断进行改进和创新，善于以新的经验指导新的实践，更好发挥党内政治生活功能作用，实现干部清正、政府清廉、政治清明，使我们党

始终成为中国特色社会主义伟大事业的坚强领导核心。

(来源：新华社)

《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》

首次公开发表内容摘登

编者按：由中共中央纪律检查委员会、中共中央文献研究室编辑的《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》一书，近日由中央文献出版社、中国方正出版社出版，在全国发行。其中许多论述是第一次公开发表。

（一）加强纪律建设是全面从严治党的治本之策

我们这么大一个政党，靠什么来管好自己的队伍？靠什么来战胜风险挑战？除了正确理论和路线方针政策外，必须靠严明规范和纪律。我们提出那么多要求，要多管齐下、标本兼治来落实，光靠觉悟不够，必须有刚性约束、强制推动，这就是纪律。

《在参加河南省兰考县委常委班子专题民主生活会时的讲话》

（2014年5月9日）

党面临的形势越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要保持党的团结统一。党的团结统一靠什么来保证？要靠共同的理想信念，靠严密的组织体系，靠全党同志的高度自觉，还要靠严明的纪律和规矩。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》

（2015年1月13日）

古人说：“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。”没有规矩不成其为政党，更不成其为马克思主义政党。我认为，我们党的党内规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则。党

的规矩总的包括什么呢？其一，党章是全党必须遵循的总章程，也是总规矩。其二，党的纪律是刚性约束，政治纪律更是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须遵守的刚性约束。其三，国家法律是党员、干部必须遵守的规矩，法律是党领导人民制定的，全党必须模范执行。其四，党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

为什么说党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例也是十分重要的党内规矩呢？这是因为，对我们这么一个大党来讲，不仅要靠党章和纪律，还得靠党的优良传统和工作惯例。这些规矩看着没有白纸黑字的规定，但都是一种传统、一种范式、一种要求。纪律是成文的规矩，一些未明文列入纪律的规矩是不成文的纪律；纪律是刚性的规矩，一些未明文列入纪律的规矩是自我约束的纪律。党内很多规矩是我们党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例，经过实践检验，约定俗成、行之有效，反映了我们党对一些问题的深刻思考和科学总结，需要全党长期坚持并自觉遵循。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

党内规矩有的有明文规定，有的没有，但作为一个党的干部特别是高级干部应该懂的。不懂的话，那就不具备当干部特别是高级干部的觉悟和水平。没有明文规定一定要报的事项，报还是不报，关键看党的观念强不强、党性强不强。领导干部违纪往往是从破坏规矩开始

的。规矩不能立起来、严起来，很多问题就会慢慢产生出来。很多事实都证明了这一点。讲规矩是对党员、干部党性的重要考验，是对党员、干部对党忠诚度的重要检验。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

办好中国的事情，关键在党。全面从严治党，核心是加强党的领导。我们当前主要的挑战还是党的领导弱化和组织涣散、纪律松弛。不改变这种局面，就会削弱党的执政能力，动摇党的执政基础，甚至会断送我们党和人民的美好未来。十八大之前有很多党内的同志和广大人民群众有所担忧，也就是在这里。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》(2015年10月8日)

加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。我们党是用革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，组织严密、纪律严明是党的优良传统和政治优势，也是我们的力量所在。全面从严治党，重在加强纪律建设。我们现在要强调的是扎紧党规党纪的笼子，把党的纪律刻印在全体党员特别是党员领导干部的心上。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》(2015年10月8日)

(二) 严明党的纪律，首要的就是严明政治纪律

党内绝不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。如何防微杜渐？要从规矩抓起，要有这个意识。有些干部聚在一起，搞个同乡会、同学会，一段时间聚一下，黄埔一期二期三期的这么论，看着好像漫无目的，其实醉翁之意不在酒，是要结交情谊，将来好相互提携、互通款曲，这就不符合规矩了。这种聚会最好不要搞，这种饭最好不要吃。有的人只要是他工作过的地方，都利用手中的权力“正正规规”地搞团团伙伙，全要搞成他自己的领地，到处插手人事安排，关照自己小圈子里的人，结果他们就成了一根绳上的蚂蚱。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

在一些干部中，乱评乱议、口无遮拦现象比较突出。如果造谣生事那是违反党纪甚至违反国法，但这些人就是在那儿调侃，传播小道消息，东家长西家短乱发议论，热衷于转发网上不良信息，甚至一些所谓“铁杆朋友”聚在一起妄议中央大政方针。有的人热衷于打探消息，四处寻问，八方打听，不该问的偏要问，不该知道的特想知道，捉到一些所谓内幕消息就到处私下传播。对中央查处的一些大案要案，有的高级干部就在背后说查人家干什么，做了那么多工作，就这一点小事就要抓住不放，显得忿忿不平的。情况是这样吗？看看那些人写的忏悔录，哪个人是冤枉的？虽然这只是不负责任地传播消息、发表议论，也不是在正式场合说的，但其腐蚀性、涣散性也是非常严重的。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》

(2015年1月13日)

在所有党的纪律和规矩中，第一位的是政治纪律和政治规矩。从近年来查处的高级干部严重违纪违法案件特别是周永康、薄熙来、徐才厚、令计划、苏荣等案件看，破坏党的政治纪律和政治规矩问题非常严重，务必引起重视。这些人权力越大、位置越重要，越不拿党的政治纪律和政治规矩当回事儿，甚至到了肆无忌惮、胆大包天的地步！有的政治野心膨胀，为了一己私利或者小团体的利益，背着党组织搞政治阴谋活动，搞破坏分裂党的政治勾当！有的领导干部把自己凌驾于组织之上，老子天下第一，把党派他去主政的地方当成了自己的“独立王国”，用干部、作决策不按规定向中央报告，搞小山头、小团伙、小圈子。他们热衷干的事目的都是包装自己，找人抬轿子、吹喇叭，为个人营造声势，政治野心很大。有的人发展到目空一切的地步，对中央工作部署搞软抵制，甚至冲着党的理论和路线方针政策大放厥词，散布对中央领导同志的恶毒谣言，压制、打击同自己意见不合的同志，一心以为鸿鹄将至，谁挡他的道就要把谁搬开。胆大妄为到了何等程度！这在我们党内是绝对不允许的。干这种事，最后都会搬起石头砸自己的脚，机关算尽反而误了卿卿性命。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》

(2015年1月13日)

在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育，是推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措，是严肃党内政治生活、严明

党的政治纪律和政治规矩的重要举措。

《在十八届中央政治局第二十六次集体学习时的讲话》（2015年9月11日）

要坚持问题导向，把严守政治纪律和政治规矩放在首位。加强党的纪律建设，要针对现阶段党纪存在的主要问题，更加强调政治纪律和政治规矩。这次修订的条例将纪律整合为政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，其中政治纪律是打头、管总的。实际上你违反哪方面的纪律，最终都会侵蚀党的执政基础，说到底都是破坏党的政治纪律。因此，讲政治、遵守政治纪律和政治规矩永远排在首要位置。要抓住这个纲，把严肃其他纪律带起来。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》（2015年10月8日）

违反政治纪律，破坏政治规矩，巡视也发现了这方面的问题，中央强调政治纪律并不是无的放矢。政治敏锐性是对意识形态领域最基本的要求，决不能在这方面犯错误。对顶风违反政治纪律、政治规矩的问题，必须严厉查处。

《在听取二〇一五年中央第二轮专项巡视情况汇报时的讲话》（2015年10月15日）

全党同志特别是各级领导干部都要牢记党章中的规定：党除了工人阶级和最广大人民群众的利益，没有自己特殊的利益。如果有了自己的私利，那就什么事情都能干出来。党内不能存在形形色色的政治

利益集团，也不能存在党内同党外相互勾结、权钱交易的政治利益集团。党中央坚定不移反对腐败，就是要防范和清除这种非法利益关系对党内政治生活的影响，恢复党的良好政治生态，而这项工作做得越早、越坚决、越彻底就越好。

《在中共十八届五中全会第二次全体会议上的讲话》（2015年10月29日）

（三）严明党的组织纪律，增强组织纪律性

要坚持按民主集中制原则处理党内组织和组织、组织和个人、同志和同志、集体领导和个人分工负责等重要关系，发扬党内民主、增进党内和谐，实行正确集中、维护党的团结统一。

《在参加河南省兰考县委常委班子专题民主生活会时的讲话》（2014年5月9日）

有的干部脱岗离岗了，不向组织汇报，借口说有些是私事，应该有“自由空间”。我在地方工作时，逢年过节都得值班，生怕出了什么事。很多地方和部门的负责同志一到节假日就不见了，到外地去休假了。跑到那么远的地方怎么放得下心？一旦有个什么事怎么办？当领导干部就要有强烈的责任感，节假日尤其要自觉坚守岗位。没有说不让休息，但关键是如何休息、在哪儿休息，有没有考虑到自己肩负的职责。大部分领导干部在这个问题上做得是好的，节假日都能自觉坚守岗位。这不也是一种规矩吗？

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》（2015年1月13日）

有些领导干部个人重大问题不报告。不是说非要家里出了命案才需要报告。有的同志有重病不报，对所有人都隐瞒了，最后病危了组织还不知道，场面上的工作都干不了了，但就是不说，最后命都给耽误没了。有的子女家属长期在国外也不报告，在国外定居的按规定要报告，但他们也不是正式定居，就觉得可以不报告。有的家庭发生重大变故不向组织报告，离婚、结婚多少年了，组织都不知道。有的弄了很多证件，护照好几本，还有假身份证。这些事情不要报告吗？懂规矩就应该报告，隐情不报的，一是不懂规矩，二是这里面怕有不可告人的隐情。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

这些年来，尽管我们不断大力整治用人上的不正之风，但从查处的案件看，任人唯亲、卖官鬻爵在一些地方、部门、单位还十分严重。有的拉关系、找靠山，攀龙附凤、跑官要官；有的明码标价、批发官帽；有的举大旗、拉山头，选边站队、拉帮结派；有的在用人问题上极其专权，对下属买官来者不拒，对组织部按正常程序研究的用人方案概不同意。有的人在忏悔录里讲，他们那个地方从政环境不好，特别是官场风气不好，跑官要官极为普遍，就是多数人并不看好的个人，却常常成为杀出来的“黑马”。买官卖官为什么屡禁不止？一手交钱、一手交货，这多容易啊！一些德才平平、投机取巧的人屡屡得到提拔重用，踏实干事的干部却没有进步的机会。这是搞逆淘汰，伤害了多少好干部的心！

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》

(2015年1月13日)

(四) 创新党内法规制度，把各项纪律和规矩立起来

这个文件制定后，咱们率先垂范，然后层层制定、提出要求，对省军级干部有些什么要求，对地师级干部有些什么要求，对县团级干部有些什么要求，要有个章法，一直往下制定。

《在中央政治局会议上关于改进工作作风、密切联系群众的讲话》(2012年12月4日)

我们是共产党执政。很多规矩是共产党立的，执行也是共产党去执行。毛主席同黄炎培谈跳出“其兴也勃焉，其亡也忽焉”的历史周期率，就是说要人民来监督。我们要保证共产党长期执政、始终为人民谋利益，就必须加强自我监督、自我净化能力，在体制机制层面加大监督力度。同时，要发挥群众监督、民主监督、舆论监督的作用。

《在参加河南省兰考县委常委班子专题民主生活会时的讲话》

(2014年5月9日)

立明规则，破潜规则，必须在党内形成弘扬正气的大气候。大气候不形成，小气候自然就会成气候。

《在参加河南省兰考县委常委班子专题民主生活会时的讲话》

(2014年5月9日)

党的十八大后，党中央从立规矩开始，首先制定了八项规定，随后陆续出台一系列制度。各级根据中央八项规定精神，在联系服务群众、规范权力运行等方面制定和修订了一批工作制度和管理制度。制

度的笼子越扎越紧，针对干部工作生活的监督制度已基本建立健全，下一步就是要严格执行。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

深化纪律检查体制改革，强化党内监督。产生腐败问题的一个重要原因，是一些体制机制存在漏洞，必须坚持以改革思路推进工作，加强制度创新。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

前车之覆，后车之鉴。忏悔录看了不能白看，要警醒起来，引以为戒，敬畏誓言、敬畏组织、敬畏党纪，珍惜自己、珍惜家庭、珍惜名节。同时，要从制度上查找原因。亡羊补牢，犹未为晚。制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。各级党委要紧紧密结合这些年发生的腐败案例，寻找漏洞，吸取教训，全面深化改革，全面加强制度建设。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

依规治党，就要进一步完善党内监督制度，尤其要完善全党一体遵循的准则。今年要着手修订党员领导干部廉洁从政若干准则。目前的准则条目众多，八个方面五十二个不准。“三大纪律、八项注意”就那么几条，很容易记，更容易执行。刘邦进入咸阳城，听从樊哙、张良的忠告，提出了约法三章，就两句话：杀人者死，伤人及盗抵罪。

修订准则要化繁为简、突出重点、针对时弊，解决领导干部从政过程中存在的突出问题，使广大党员、干部一目了然。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

党纪就是红线，处分就是惩戒。党纪处分条例要体现从严治党、加强纪律建设的要求。现行党纪处分条例一共一百七十八条，其中七十多条同刑法等国家法律重复。修订党纪处分条例，要体现党规党纪严于国家法律的要求，突出党纪特色，重点对违反党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律的行为作出处分规定。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

除了要求领导干部提高尊法学法守法用法的自觉性和主动性以外，还要靠制度保证。党的十八届四中全会就此提出了一系列制度安排，包括建立法律顾问制度、设立公职律师，完善党政部门依法决策机制，建立行政机关内部重大决策合法性审查机制，建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制，建立领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究制度，建立法治建设成效考核制度，等等。这些制度要抓紧建立健全，早日形成，早日发挥作用。

《在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届四中全会精神全面推进依法治国专题研讨班上的讲话》(2015年2月2日)

要建立健全相关制度，用制度管权管事管人。要突出重点，重在管用有效，全方位扎紧制度笼子，更多用制度治党、管权、治吏。

《在参加十二届全国人大三次会议上海代表团审议时的讲话》

(2015年3月5日)

依规治党，首先是把纪律和规矩立起来、严起来，执行起来。党的性质、宗旨都决定了纪严于法、纪在法前。要把党的纪律和规矩挺在前面，用纪律和规矩管住大多数，使所有党员干部严格执行党规党纪、模范遵守法律法规。

《在中央政治局常委会议审议巡视工作条例修订稿时的讲话》

(2015年6月11日)

实践证明，巡视制度可以有效、管用，关键是要用好。巡视成为党风廉政建设和反腐败斗争的重要平台，是党内监督与群众监督结合的重要方式，是上级党组织对下级党组织监督的重要抓手，为全面从严治政提供了有力支撑。改进巡视工作，首要的一条，就是落实全面从严治党的要求，做到有规在先、抓早抓小，不搞不教而诛，使党内监督不留死角、没有空白。修订条例把这些要求形成刚性约束，有利于更好发挥巡视震慑遏制治本作用。

《在中央政治局会议审议巡视工作条例修订稿时的讲话》(2015

年6月26日)

“善除害者察其本，善理疾者绝其源。”铲除不良作风和腐败现象滋生蔓延的土壤，根本上要靠法规制度。我们党长期执政，既具有巨大政治优势，也面临严峻挑战，必须依靠党的各级组织和人民的力量，不断加强和改进党的建设、管理、监督。只有建好制度、立好规矩，把法规制度建设贯穿到反腐倡廉各个领域、落实到制约和监督权

力各个方面，发挥法规制度的激励约束作用，才能筑起遏制腐败现象滋生蔓延的“堤坝”，才能推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

法规制度带有根本性、全局性、稳定性、长期性。邓小平同志说：“要解决思想问题，也要解决制度问题。”“这种制度问题，关系到党和国家是否改变颜色，必须引起全党的高度重视。”反腐倡廉法规制度既“禁于未然之前”，又“禁于已然之后”，为党员、干部拉起了高压线、划出了警戒线，在党风廉政建设中具有规范引导、控制约束、警戒告诫、惩罚威慑的作用。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

中医有一句话，叫“急则治其标，缓则治其本”。在反腐倡廉工作中，我们一直强调标本兼治。治标，对腐败分子能够起到惩治、震慑、遏制作用，突出“惩”的功能。治本，对权力进行制约和监督，对腐败现象能够起到预防、阻拦作用，重在“防”的功能。在腐败存量比较大的情况下，只有以治标为先，才能遏制腐败现象滋生蔓延的势头。同时，这也倒逼我们加强反腐倡廉法规制度建设。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

中外经验告诉我们，只有坚持依法严厉惩治、形成不敢腐的惩戒

机制和威慑力，坚持完善法规制度、形成不能腐的防范机制和预防作用，坚持加强思想教育、形成不想腐的自律意识和思想道德防线，才能有效铲除腐败现象的生存空间和滋生土壤。要贯彻全面深化改革、全面依法治国的要求，加大反腐倡廉法规制度建设力度，把中央要求、群众期盼、实际需要、新鲜经验结合起来，本着于法周延、于事有效的原则制定新的法规制度、完善已有的法规制度、废止不适应的法规制度，努力形成系统完备的反腐倡廉法规制度体系。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

反腐倡廉法规制度建设，关键是制约和监督权力。腐败的本质是权力出轨、越轨，许多腐败问题都与权力配置不科学、使用不规范、监督不到位有关。反腐倡廉法规制度建设要围绕授权、用权、制权等环节，合理确定权力归属，划清权力边界，厘清权力清单，明确什么权能用、什么权不能用，强化权力流程控制，压缩自由裁量空间，杜绝各种暗箱操作，把权力运行置于党组织和人民群众监督之下，最大限度减少权力寻租的空间。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

要坚持宏观思考、总体规划。要抓紧完善反腐倡廉的基本法规制度，修订廉政准则、党内监督条例、纪律处分条例、巡视工作条例、行政监察法，研究制定派驻纪检机构工作条例、纪律审查工作条例等。既要注意体现党章的基本原则和精神，符合国家法律法规，也要同其

他方面法规制度相衔接，使实体性法规制度和程序性法规制度、综合性规定和专门性规定、下位法规制度和上位法规制度相互协调、相辅相成，提升法规制度整体效应。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

要系统完备、衔接配套。要立治有体、施治有序，零打碎敲不行，碎片化修补也不行。这些年来，从中央到地方搞了不少制度性规范，但有的过于原则、缺乏具体的量化标准，形同摆设；有的相互脱节、彼此缺乏衔接和协调配合，形不成系统化的制度链条，产生不了综合效应；有的过于笼统、弹性空间大，牛栏关猫，很多腐败问题不仅没有遏制住，反而愈演愈烈。要把反腐倡廉法规制度的笼子扎细扎密扎牢，必须做到前后衔接、左右联动、上下配套、系统集成。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

要责任明确、奖惩严明。反腐倡廉法规制度建设必须做到要素齐全，既有激励性，又有惩戒性，使遵守者得到表彰奖励，违反者受到严厉惩处。有些法规制度为什么执行不了、落实不下去？就是因为责任不明确、奖惩不严格，违反了法规制度怎么惩罚无章可循。要明确责任主体，确保可执行、可监督、可检查、可问责。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

各方面监督要严起来、实起来。无论党内监督，还是群众监督、

社会监督、舆论监督，加强和改进的空间都还很大，有大量工作要做。要总结经验，健全体制机制，使各种监督更加规范、更加有力、更加有效。

《在十八届中央政治局第二十六次集体学习时的讲话》（2015年9月11日）

要坚持纪严于法、纪在法前，实现纪法分开。过去就存在纪法不分问题，把公民不能违反的法律底线作为党组织和党员的纪律底线，降低了对党员要求，最后造成的结果就是“违纪只是小节、违法才去处理”，“要么是好同志、要么是阶下囚”的不良后果。这次对两项法规的修订，去除了与国家法律法规重复的内容，不是说不要法了，而是法早就在那挺着了、立着了，纪律就是纪律，纪在法前，这应该说是十八大以来制度创新的又一成果。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》（2015年10月8日）

坚持高标准与守底线相结合。全面从严治党，必然要求依规治党与以德治党紧密结合。道德使人向善，是纪律的必要前提和基础；纪律用来惩恶，是道德的坚强后盾和保障。新修订的准则，扣紧“廉洁自律”这个主题，坚持正面倡导、重在立德，重申党的理想信念宗旨、优良传统作风，这是党员和党员领导干部能够看得见、摸得着、够得着的一个标准，要树这么一个标准，这是高标准，展现了共产党人高尚的道德追求；而新修订的条例，围绕着党纪戒尺要求，开列“负面

清单”、重在立规，划出了我们党组织和党员不可触碰的底线，这都是很清晰的。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》（2015年10月8日）

要坚持以党章为根本遵循，用严明的纪律维护党章权威。党章是党的根本大法，全面从严治党首先要尊崇党章。这次对两项法规的修订，全面梳理了党章对党员、干部的纪律要求和廉洁自律要求，是对党章规定的具体化。我们执行这两项法规，既树立高尚的道德情操，又严明党的纪律戒尺，这就是把党章权威树起来、立起来。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》（2015年10月8日）

十八大以来，党中央突出强调政治纪律和政治规矩、组织纪律，深刻总结了一些严重违反政治纪律、危害党和国家政治安全的教训；我们又抓了落实中央八项规定精神，言出纪随，寸步不让，不要让人感觉到好像只是口上说说、纸上写写、墙上挂挂；另外我们又加大反腐惩恶力度，注意党纪与国法的有效衔接，形成反腐败合力；强化巡视监督，加大对领导干部报告个人有关事项抽查核实力度，我们还集中清理裸官、档案造假等问题。总的来讲，都是围绕着解决管党治党、执行纪律失之于宽、失之于松、失之于软这样的问题。这些丰富的实践为党内法规制度创新奠定了坚实基础。新修订的《中国共产党廉洁

自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，把这些从严治党的实践成果总结提炼出来，转化为道德和纪律要求，应该说是实现了党内法规建设的与时俱进。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》（2015年10月8日）

要守住纪律底线。中央最近审议通过的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》细化了党章对党员、干部的廉洁自律要求和纪律要求，实现了党内法规建设与时俱进。要认真贯彻落实这两项法规，真正把纪律和规矩挺在前面，拿起纪律这把戒尺，既要奔向高标准，以人格力量凝聚党心民心；又要守住底线，严格执行党的纪律，决不越雷池一步。要做到廉以修身、廉以持家，培育良好家风，教育督促亲属子女和身边工作人员走正道。

《在中共十八届五中全会第二次全体会议上的讲话》（2015年10月29日）

（五）使纪律真正成为带电的高压线

要把严格执行纪律作为重要措施。对那些在为民务实清廉方面有严重问题的党员、干部，要在教育的基础上视情节依纪依法处理。对那些长期不起作用甚至起负作用的党员，要进行严肃教育或组织处理。对那些风气不正、社会形象不好的机关和单位，要进行必要的组织整顿。当然，处理要慎重稳妥，经得起历史检验。这方面涉及哪些情形，违纪界限如何划分，政策尺度如何把握，要深入研究、反复斟

酌。

《在河北调研指导党的群众路线教育实践活动时的讲话》（2013年7月11日、12日）

要严明组织人事纪律，对违反组织人事纪律的坚决不放过，对跑官要官、买官卖官的决不姑息，发现一起，查处一起。有的地方往往在集中换届时加大查处力度，平常就不那么注意了。不换届时选的干部跟换届时选的干部一样重要，不能完全不设防。组织部门要抓跑官要官、买官卖官的典型案件，抓住了以后从重从严处理，并要警示天下。

《在参加河北省常委班子专题民主生活会时的讲话》（2013年9月23日—25日）

要让每个干部都明白，七十二行，每行有每行的规则。既然选择了当干部，就要自觉遵守当干部的规矩。没有规矩，不成方圆。按党章等党内法规办，按党确定的干部标准办，按党的纪律办，是天经地义的事，不存在对干部进行苛求的问题。对干部要求严一点，是党和人民事业发展的必然要求，也是我们改进作风、管理队伍的基本着眼点。

《深入推进作风建设》（2014年3月9日）

要严格党的纪律，坚持党纪面前党员人人平等，对党内一切消极腐败现象认真查处、严肃执纪，不允许有不受纪律约束的特殊党员存在。为什么我们定了纪委书记、副书记提名和考察要以上级纪委会同组织部门为主？就是要做实纪委的监督权力，有了权力就要履责。任

何一名党员，不论职务高低、资历深浅、成就大小，都必须自觉遵守党内政治生活准则，各级党员领导干部要率先垂范。

《在参加河南省兰考县委常委班子专题民主生活会时的讲话》
(2014年5月9日)

党要管党、从严治党首先要严明纪律，纪律不能成为“稻草人”，不能成为聋子的耳朵——摆设。我们把严明政治纪律、组织纪律作为重要任务，严肃查处有令不行、有禁不止的行为，在查办违纪案件中重点审查违反政治纪律、组织纪律的问题，坚决维护党的团结统一。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

明制度于前，重威刑于后。各级党组织要把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓，努力在全党营造守纪律、讲规矩的氛围。对政治纪律和政治规矩，要十分明确地强调、十分坚定地执行，不要语焉不详、闪烁其词。各级领导干部特别是高级干部要牢固树立纪律和规矩意识，在守纪律、讲规矩上作表率，自觉做政治上的“明白人”。特别是要加强对年轻干部的教育引导，让他们从进入干部队伍起就知道守纪律、讲规矩的重要性和严肃性，明白在党内不守纪律、不讲规矩，跟组织玩小聪明，权欲膨胀、利欲熏心，不择手段往上爬，为了自己什么事都敢干，总有一天是会自己毁了自己的。各级党委要加强监督检查，对不守纪律的行为要严肃处理。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

纲纪不彰，党将不党，国将不国。要在全党同志特别是高级干部中进一步重申，必须坚持依法治国、依法执政、依法行政，任何人都不得违背党中央的大政方针、搞“独立王国”、自行其是，任何人都不得把党的政治纪律和政治规矩当儿戏、胡作非为，任何人都不得凌驾于国家法律之上、徇私枉法，任何人都不得把司法权力作为私器牟取私利、满足私欲。党纪国法的红线不能逾越。

《在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届四中全会精神全面推进依法治国专题研讨班上的讲话》（2015年2月2日）

党纪国法不能成为“橡皮泥”、“稻草人”，无论是因为“法盲”导致违纪违法，还是故意违规违法，都要受到追究，否则就会形成“破窗效应”。明代冯梦龙在《警世通言》中说：“人心似铁，官法如炉。”意思是任人心中冷酷如铁，终扛不住法律的熔炉。法治之下，任何人都不能心存侥幸，都不能指望法外施恩，没有免罪的“丹书铁券”，也没有“铁帽子王”。

《在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届四中全会精神全面推进依法治国专题研讨班上的讲话》（2015年2月2日）

要坚持依法治国、依规治党，把纪律和规矩挺起来、立起来，严格按照纪律和法律的尺度，把执法和执纪贯通起来，使全面从严治党的任务真正得到落实。

《在听取二〇一五年首轮专项巡视汇报时的讲话》（2015年6月4日）

千里之堤，溃于蚁穴。一个人的腐化变质、违法，都是从小

活问题、吃喝问题、违反八项规定开始的。通过加强巡视工作，严明党的纪律，使纪律不流于形式，防止纪律变成一个很松、很软的东西，真正强化刚性约束。修订条例坚决贯彻三中、四中全会精神，围绕党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，深化“四个着力”，推动依法依规开展巡视。

《在中央政治局会议审议巡视工作条例修订稿时的讲话》（2015年6月26日）

巡视发现问题要深挖线索、顺藤摸瓜，既要叫板，也要较真。发现了问题，查处要到位，如果迂回而过，发现了跟没发现问题一样，或者发现了解决不了，还不如不巡视。人们常说，“人在做、天在看”。

“天”是什么？“天”就是党和人民。党内监督和人民群众的监督起作用了，制度不是稻草人，效果就出来了。

《在中央政治局会议审议巡视工作条例修订稿时的讲话》（2015年6月26日）

现在巡视开展起来了，有了这个条例，就要把这个制度坚持执行下去，相信一段时间后，会起到治本作用。所谓的“不想腐”，就靠提高觉悟，而“不敢腐”、“不能腐”，巡视是立竿见影的。

《在中央政治局会议审议巡视工作条例修订稿时的讲话》（2015年6月26日）

法规制度的生命力在于执行。“盖天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”现在，我们有法规制度不够健全、不够完善的问题，但更值得注意的是已有的法规制度并没有得到严格执行。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

要在全党开展法规制度宣传教育，引导广大党员、干部牢固树立法治意识、制度意识、纪律意识，懂法纪、明规矩，知敬畏、存戒惧，形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好氛围。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

反腐倡廉法规制度一经建立，就要让铁规发力、让禁令生威，确保各项法规制度落地生根。好的法规制度如果不落实，只是写在纸上、贴在墙上、编在手册里，就会成为“稻草人”、“纸老虎”，不仅不能产生应有作用，反而会损害法规制度的公信力。我们要下大气力建制度、立规矩，更要下大气力抓落实、抓执行，坚决纠正随意变通、恶意规避、无视制度等现象。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

抓好法规制度落实，必须落实监督制度，加强日常督察和专项检查。要用监督传递压力，用压力推动落实。对违规违纪、破坏法规制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的，要坚决严肃查处，不以权势大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任，不留“暗门”、不开“天窗”，坚决防止“破窗效应”。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

（六）抓住领导干部这个“关键少数”

邓小平同志说过：“在中国来说，谁有资格犯大错误？就是中国共产党。”那么在党内，谁有资格犯大错误？我看还是高级干部。高级干部一旦犯错误，造成的危害大，对党的形象和威信损害大。我们绝大多数党的高级干部在思想上、政治上、作风上是过硬的。但是，也有少数高级干部身居高位久了，慢慢疏远了群众，出现了这样那样脱离群众的现象，个别的甚至违法乱纪、以权谋私、腐化堕落。高级干部必须时刻警醒自己，做到自重自省自警自励。

《在河北调研指导党的群众路线教育实践活动时的讲话》（2013年7月11日、12日）

高级干部要牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，善于观大势、谋大事，自觉在大局下想问题、做工作。要坚决贯彻执行党的路线方针政策，正确处理保证中央政令畅通和立足实际创造性开展工作的关系，决不能在贯彻执行中央决策部署上打折扣、做选择、搞变通，决不能搞“上有政策、下有对策”，也决不能对中央大政方针和重大工作部署口无遮拦、毫无顾忌、评头论足，任何情况下都要严守政治纪律，自觉维护中央权威。

《在河北调研指导党的群众路线教育实践活动时的讲话》（2013年7月11日、12日）

对每个领导干部，都要加强民主集中制的教育培训，使他们熟悉民主集中制的规矩，懂得民主集中制的方法。考察领导班子，要看班子日常运转和决策执行情况，看领导干部政治素质和行为表现如何，

不能简单进行结果性评价。对贯彻执行民主集中制不力、发生重大偏差和失误的班子和个人，要追究责任。

《在参加河北省常委班子专题民主生活会时的讲话》（2013年9月23日—25日）

营造良好从政环境，要从人抓起，从人做起，也就是要从各级领导干部首先是高级干部做起。领导干部要坚守正道、弘扬正气，坚持以信念、人格、实干立身；要襟怀坦白、光明磊落，对上对下讲真话、实话、心里话，绝不搞弄虚作假、口是心非那一套；要坚持原则、恪守规矩，严格按党纪国法办事，不成为不正当社会关系的编织者，绝不搞看人下菜、翻云覆雨那一套；要严肃纲纪、疾恶如仇，对一切不正之风敢于亮剑，绝不搞逃避责任、明哲保身那一套；要艰苦奋斗、清正廉洁，正确行使权力，在各种诱惑面前经得起考验，“不以一毫私意自蔽，不以一毫私欲自累”。

《在十八届中央政治局第十六次集体学习时的讲话》（2014年6月30日）

从大量案件看，领导干部违纪违法问题大多发生在担任一把手期间。有的践踏民主集中制，搞家长制、一言堂，居高临下、当“太上皇”，手伸得老长，个人说了算，顺我者昌、逆我者亡，处心积虑树立所谓“绝对权威”，大有独霸一方之势。有的人被查处后讲：“我的一个批示可以让一个企业获得巨大利益，可以让亲朋好友获取好处，可以让一个人改变处境，可以办事顺利、一路绿灯。”有的人就反省说，省委领导对地市一把手多是给政策，多是鼓励，而少有严格

要求，少有监督；同级和下级根本不敢监督一把手，这就造成一把手权力失控。一把手位高权重，一旦出问题，最容易带坏班子、搞乱风纪。一把手权力集中，受到的监督很少，遵章守纪基本上靠自觉，这样能不犯错误、不出问题吗？我们必须用刚性制度把一把手管住，保证一把手正确用权、廉洁用权。这不是对干部要求苛刻，而是爱护和保护干部。领导干部要自觉接受组织和群众监督，这对自己有好处，可以警醒自己始终秉公用权，避免跌入腐败的陷阱。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

我一直说，鱼和熊掌不可兼得，当官就不要发财，发财就不要当官，这是两股道上跑的车。对领导干部配偶和子女等经商办企业，党纪国法都有明确规定，问题是没有落实好。对领导干部，要求就是要严一些，正所谓“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。

《在参加十二届全国人大三次会议上海代表团审议时的讲话》
(2015年3月5日)

领导干部不论职务多高、资历多深、贡献多大，都要严格按法规制度办事，坚持法规制度面前人人平等、遵守法规制度没有特权、执行法规制度没有例外。越是领导干部，越是主要领导干部，越要自觉增强法规制度意识，以身作则，以上率下，尤其要善于依法规制度谋事、依法规制度管人、依法规制度用权，自觉维护法规制度的严肃性和权威性。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015

年6月26日)

中央委员会的同志要在党言党、在党忧党、在党为党，带好头、做好表率。大家要清醒认识高级干部岗位对党和国家的特殊重要性，自觉按党提出的标准要求自己、磨练自己、提高自己。职位越高，越要夙兴夜寐工作，越要毫无私心把自己的一切奉献给党和人民，越要按规则正确用权、谨慎用权、干净用权，越要像珍惜生命一样珍惜名节和操守，扎扎实实改造主观世界，诚心诚意接受监督帮助，努力使自己成为一名党和人民信赖的好干部。

《在中共十八届五中全会第二次全体会议上的讲话》（2015年10月29日）

（七）落实管党治党责任，强化监督执纪问责

各级党委和政府，各级领导干部，在出现侵害群众利益、违反党纪国法的事情时，一定不要护着掩着，要表明坚决反对的态度。有的干部胡作非为、贪赃枉法、欺压百姓，你去护着他干什么？很多事情，开始很小，结果越闹越大。有的同志可能是怕影响政绩、影响形象。我这里说清楚，如果出了问题，情况清楚并且是明显错误的，有关党委必须第一时间表明态度，对护着掩着的反而要追究责任。

《在全国宣传思想工作会议上的讲话》（2013年8月19日）

落实党委的主体责任和纪委的监督责任，强化责任追究。反腐败体制机制改革，一个很重要的方面是理清责任、落实责任。不讲责任，不追究责任，再好的制度也会成为纸老虎、稻草人。这次三中全会提出，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。

《在第十八届中央纪律检查委员会第三次全体会议上的讲话》
(2014年1月14日)

对巡视发现的普遍性、倾向性问题，要及时反馈给地方、部门、企事业单位党委党组，督促落实主体责任，抓早抓小，堵塞制度漏洞。主要负责同志要种好自己的责任田，不抓党风廉政建设就是严重失职，对巡视整改不到位的地方、部门和单位，要抓住典型，严肃问责。对整改情况要通过适当方式接受党内和社会的监督，增强群众信心，提高巡视实效。

《在中央政治局常委会听取二〇一三年下半年中央巡视组巡视情况汇报时的讲话》(2014年1月23日)

有的党组织没有把党要管党、从严治党的政治责任担当起来，党员领导干部党的观念淡薄，组织涣散、纪律松弛。一些地方长期不查办案件，一查就是窝案串案；有的领导干部对党的政策阳奉阴违；有的地区一些基层组织处于瘫痪状态。这些问题解决不好，党的建设就会出大问题。在贯彻三中全会精神的情况下，在开展党的群众路线教育实践活动的情况下，要三令五申，明确“一岗双责”，树立党的观念。

《在中央政治局常委会听取中央巡视工作领导小组二〇一四年中央巡视组首轮巡视情况汇报时的讲话》(2014年6月26日)

巡视发现，有的党组织领导不力，缺乏责任担当；有的党员、干部理想信念丧失，在党不为党、在党不信党，讲风水、信迷信！这些问题不碰不管，就会破坏我们的团结统一。现在巡视发现的问题，突

出反映了有些干部完全丧失党性、毫无纪律观念，有的党组织形同摆设、疏于管理。

《在中央政治局常委会听取中央巡视工作领导小组关于二〇一四年中央巡视组第二轮巡视情况汇报时的讲话》（2014年10月16日）

党风廉政建设责任能不能担当起来，关键在主体责任这个“牛鼻子”抓没抓住。各地不同程度存在管党治党失之于宽、失之于软现象，主体责任落实不力，监督责任落实不到位。各级党委（党组）不能当“甩手掌柜”，要切实把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，真正把担子担起来，种好自己的“责任田”。党委（党组）书记作为第一责任人，既要挂帅又要出征，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。要进一步健全制度、细化责任、以上率下，层层传导压力，级级落实责任。要在巩固省区市、中央和国家机关落实主体责任成果的基础上，把责任落实到地市一级。从严治党，首先是从严教育、从严管理。各级党组织要深入开展理想信念和宗旨教育，筑牢思想上拒腐防变的堤坝。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
（2015年1月13日）

要强化上级纪委对下级党委和纪委的监督，对下级纪委不向上级纪委报告问题线索和案件查处情况的，必须严肃问责，推动纪委双重领导体制落到实处。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》

(2015年1月13日)

要实现对中央一级党和国家机关派驻纪检机构全覆盖，使党内监督不留死角、没有空白。所有派驻机构都要聚焦党风廉政建设和反腐败主业，强化监督执纪问责，瞪大眼睛，发现问题。纪检组长要一心一意履行监督职责，不要分管其他业务，如果都“打成一片”、混成一锅粥了，还怎么行使监督职责呢？对党风廉政方面的问题，该发现没有发现就是失职，发现问题不报告、不处理就是渎职，那就要严肃问责查处。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》

(2015年1月13日)

党员干部越是位高权重，越要受到严格管理和监督，老虎屁股摸不得是不行的。选人用人和管人不能偏废。现在的一大问题是选人的不管人、不监督人，有的党委不管监督，干部一出事就把挑子撂给纪委，这是不行的。党委担负党风廉政建设主体责任，要选对用好干部，更要管好干部。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》

(2015年1月13日)

要加强领导干部监督和管理。有的领导干部不敢抓不敢管，抱着“鸵鸟心态”，唯恐得罪人、丢选票。要建立有利于干部敢抓敢管、有利于党委担负主体责任的制度。有权必有责，有责要担当。各级党委要加强干部日常管理，及时了解所管干部的思想、工作、生活状况，抓早抓小，敦促领导干部按本色做人、按角色办事。中央纪委、中央

组织部要加强对地市党政一把手的关注和了解，督促省委加强管理和监督。巡视工作要向地市县一级延伸，盯住一把手，使他们自进入主要领导干部行列起就受到严格管理监督。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

全面从严治党任重道远，各级党组织要更加自觉地担负起抓党风廉政建设和建设的责任，各级纪检监察机关要聚焦党风廉政建设和反腐败斗争这个中心任务，强化监督执纪问责。新的形势任务对纪检监察干部队伍的思想作风、能力素质、纪律约束提出了新要求。要深化转职能、转方式、转作风，更好履行党章赋予的职责，严明各项纪律，严格管理监督。要教育引导广大纪检监察干部敢于担当、敢于监督、敢于负责，牢固树立忠诚于党、忠诚于纪检监察事业的政治信念，努力成为一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。纪检监察机关要防止“灯下黑”，严肃处理以案谋私、串通包庇、跑风漏气等突出问题，清理好门户，做到打铁还需自身硬。

《在第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的讲话》
(2015年1月13日)

坚持有责必问、问责必严，把监督检查、目标考核、责任追究有机结合起来，形成法规制度执行强大推动力。问责的内容、对象、事项、主体、程序、方式都要制度化、程序化。问责既要问事、也要对人，要问到具体人头上。要把法规制度执行情况纳入党风廉政建设责任制检查考核和党政领导干部述职述廉范围，通过严肃追究主体责

任、监督责任、领导责任，让法规制度的力量在反腐倡廉建设中得到充分释放。纪律检查机关要加大监督检查力度，对有令不行、有禁不止的，不仅要严肃查处直接责任人，而且要严肃追究相关领导人员的责任。

《在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话》（2015年6月26日）

《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》颁布后，还是要在贯彻执行上狠下功夫，不要又是写写、挂挂，各级党委要切实担当和落实好全面从严治党的主体责任。最后要按照这个《准则》《条例》去办，抓落实。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》（2015年10月8日）

监督执纪问责是党章赋予纪律检查机关的根本职责。各级纪委要找准在全面从严治党中的职能定位，强化监督执纪，加大问责力度。要以贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为契机，探索建立不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，为推动全面从严治党、协调推进“四个全面”战略布局提供坚强纪律保证。

《在十八届中央政治局常委会第一百一十九次会议关于审议中国共产党廉政准则、党纪处分条例修订稿时的讲话》（2015年10月8日）

各级党组织整改不力是失职，不抓整改是渎职。中央巡视组是代

表中央去反馈，要找党委（党组）书记直接说事，坚决把责任压下去。细化整改问责制度，建立问题清单、任务清单、责任清单。对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，抓住典型严肃追责。

《在听取二〇一五年中央第二轮专项巡视情况汇报时的讲话》
(2015年10月15日)

要落实管党治党责任。要在思想认识、责任担当、方法措施上贯彻全面从严治党要求，增强管党治党的使命感和紧迫感，担负起主体责任，把加强党的领导体现在党的建设、管理、监督之中，坚持原则、敢抓敢管，切实抓早抓小，运用批评和自我批评的武器，自觉同一切违纪行为作斗争。

《在中共十八届五中全会第二次全体会议上的讲话》（2015年10月29日）

各级党委（党组）要坚持全面从严治党、依规治党，坚持不懈加强领导班子建设，完善党内监督体系，健全党内法规制度，锲而不舍落实中央八项规定精神，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。要以党章为根本遵循、以党纪为基本准绳，全面加强纪律建设，严明政治纪律和政治规矩，维护党章党规党纪的权威性，使党内政治生活正常化。要坚持不懈纠正“四风”，紧盯“四风”新形式新动向，严肃查处，寸步不让，在坚持中见常态，向制度建设要长效，推动社会风气好转。要强化党内监督，积极探索党长期执政条件下推进制度创新和强化党内监督的有效途径，加强巡视工作，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。要利剑高悬，以顽强意志和坚定决心，

持续形成强大威慑，坚决减存量、遏增量，确保反腐败斗争取得压倒性胜利。要加大治本力度，推进标本兼治，深化相关改革，加强对权力运行的监督和制约，不断压缩腐败现象生存空间和滋生土壤。要把制度建设摆在党的建设的重要位置，以制度建设巩固思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设成果，加强制度执行力建设，为党的长治久安提供坚强制度保障。

《在中共十八届五中全会第二次全体会议上的讲话》（2015年10月29日）

（来源：中央纪委监察部网站）

继承弘扬中办优良传统和作风 推动“三服务”工作再上新台阶

栗战书

(2016年6月30日)

今天，我们在这里召开大会，举办专题党课报告会，表彰中办优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织，通过这种方式，热烈庆祝建党95周年，弘扬优良传统和作风，激励全厅党员干部学习先进、争当先进，进一步提升中办机关党的建设水平。首先，我代表厅领导班子，向受表彰的优秀个人和先进集体表示热烈祝贺！向全厅党员表示亲切慰问，祝大家节日快乐！

明天，党中央将隆重召开庆祝中国共产党成立95周年大会，总书记要在会上发表重要讲话，会议进行现场直播，各单位要组织党员干部收看，会后，还要进行传达学习贯彻。

中国共产党的诞生，是历史的必然；中国共产党的领导，是中国人民自己的选择。近代以来，由于封建统治的落后腐败，西方列强入侵，中国逐步沦为半殖民地半封建社会。面对深重苦难，不少仁人志士进行了救亡图存的艰苦奋斗，但不管是太平天国、戊戌变法、义和团运动，还是洋务运动、君主立宪、资产阶级革命派领导的革命，都没有从根本上改变中国半殖民地半封建的社会性质。1921年中国共产党成立，从此中国革命便焕然一新。此后，我们党团结带领中国人民进行了28年的浴血奋战，打败日本侵略者，推翻国民党反动派的统治，完成新民主主义革命，建立新中国。新中国成立后，我们完成

社会主义改造，推进社会主义建设，为当代中国发展进步奠定了根本政治前提和制度基础。以 1978 年党的十一届三中全会为标志，我们党领导中国人民进行伟大的改革开放事业，实现了党的工作重点的历史性转移，开辟中国特色社会主义道路，使中国大踏步赶上世界潮流和时代发展步伐。

党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以对国家民族前途命运的深刻把握和对中国特社会主义伟大事业的责任担当，带领全党奋勇前进，战胜各种风险挑战，在改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军各个方面都取得了新的重大成就，党、国家、军队面貌焕然一新，开创了中国特色社会主义事业新局面，实现了党和国家事业的继往开来。三年多的奋斗历程，极大地凝聚了党心军心民心，极大地提升了我国的国际地位，中华民族踏上了实现伟大复兴中国梦的新征程。

实践充分证明，中国共产党不愧为伟大光荣正确的马克思主义政党，不愧为领导中国人民不断开创事业发展新局面的坚强领导核心。党的领导是取得一切胜利的根本保证，我们必须毫不动摇地坚持；中国特色社会主义道路、理论和制度是中国人民富起来、中华民族强起来的唯一正确选择，我们必须毫不动摇地坚持；党的十八大以来习近平总书记系列重要讲话所阐释的新理念新思想新战略，是推进中国特色社会主义事业、实现中华民族伟大复兴中国梦的引领旗帜和科学指南，我们必须毫不动摇地坚持。

在 95 年的伟大历程中，我们党尽管也有风风雨雨，有时甚至是

惊涛骇浪，但我们战胜了一切困难，党员人数达到 8875.8 万，党的基层组织 441.3 万个，在中国长期执政，成为全国人民的主心骨和实现中华民族伟大复兴中国梦的中流砥柱。这其中最根本的原因，就是中国共产党以全心全意为人民服务为宗旨，高度重视自身建设特别是作风建设，始终保持同人民群众的血肉联系。我们举办的庆祝建党 95 周年文艺汇演，连续演 5 场，让能参加的同志都参加进来，也是要通过这个舞台，从中办的角度，展现党的优良传统和作风。因此，今天的党课，我就选择了“继承弘扬中办优良传统和作风”这个主题。

作风建设是中国共产党区别于其他政党的鲜明特质。95 年来，我们党在革命、建设、改革不同时期，尽管历史任务和工作重点不同，但对自身建设特别是作风建设的重视却是共同的。

中办是老一辈无产阶级革命家亲手缔造的。中办成长发展轨迹和党的发展历程是紧密联系的。有了党就有了秘书工作、档案工作、机要交通工作和无线电通信工作，也就有了中办的工作。党成立初期，由于没有专门秘书机构，党的领导同志往往都是自己承担秘书工作。党的三大决定建立秘书制，后来又设立了中央秘书处，1941 年成立中央书记处办公厅，1948 年 5 月 23 日在西柏坡成立中共中央办公厅。新中国成立以后，中办提出了为党中央服务、为人民服务“两个服务”思想。改革开放以来，随着形势和任务的发展，又进一步形成了为党中央服务、为地方和部门服务、为人民群众服务的“三服务”思想。在长期革命、建设、改革事业中，中办始终忠诚于党、积极发挥职能作用，为党中央和中央领导同志提供了高质高效的服务。这其中，即

使在“文化大革命”的严峻环境中，中办也始终围绕中心、服务大局，保证了党中央的安全和日常工作的正常运转。前些年，即便受令计划的影响，也没有从根本上影响中办基本职能的发挥，这主要得益于中办的优良传统和作风已经深深扎根在中办人心中。

中办在党中央身边工作，受到党的教育最多，党的优良传统和作风在中办体现得也最为充分。党的性质、纲领、宗旨和由此产生的奋斗目标和历史任务，决定了中办必须要有一个好的作风，这是中办优良传统和作风形成的前提和依据；老一辈无产阶级革命家树立的光辉榜样，言传身教、耳濡目染，为中办优良传统和作风植入了红色基因；一届一届中央领导集体谆谆教诲、严格要求，为中办加强自身建设特别是养成良好作风指明了方向、提供了基本遵循；一代代中办人拼搏奉献、接续奋斗，使党的许多优良传统和作风首先在中办落地生根、开花结果，并在实践中不断丰富和发展。毛泽东同志多次为中办题词，为中办机关题写“艰苦奋斗”，为机要科题写“埋头苦干”，为印刷厂题写“艰苦奋斗”，对保密工作、文件版面、抄写报告等都专门作出要求，还在中南海创办业余大学，担任名誉校长，体现了对中办作风建设的高度重视。邓小平同志对怎么写报告、怎样开会，以及信息、保密、督查等工作都有明确要求，他说，“开会要开小会，开短会，不开无准备的会”，要求机要人员“不准向党说谎话，不准出一根头发丝的差错”。江泽民同志非常关心中办建设，在1990年1月全国党委秘书长座谈会上要求，“办公厅的工作人员在政治上要过得硬，要同党中央保持一致”，“要培养一个好的作风”，并希望大家“对

自己要严格要求” “不断提高业务素质”。**胡锦涛**同志说，中办的同志经常加班加点，要“在政治上勤关心、生活上多爱护、工作上严要求”，特别强调弘扬优良传统和作风的重要意义，要求提高干部的综合素质和业务能力，加强队伍思想政治建设。在这些指示要求的指导和激励下，中办逐步形成了具有鲜明特点的思想作风、工作作风、生活作风。

在新的历史条件下，新形势新任务也对中办工作和中办作风提出了新要求。2014年5月，习近平总书记在百忙中到中办调研，召开座谈会发表重要讲话，对包括作风在内的中办建设提出全面系统的要求，还多次对中办工作作出重要批示指示，包括“五个坚持”“六种意识”“打造守纪律、讲规矩的模范机关”，以及对警卫局提出的“四个必须做到”，对机要密码工作提出的“三个不动摇”，对机要交通战线提出的要做“党的红色传令兵”，**对纪念堂管理局提出的要当好“共和国守陵人”**，在参加所在支部生活时提出的“四个一定要”等，既是对中办优良传统和作风的深刻总结和凝炼升华，概括出中办优良传统和作风的时代内涵，又为新形势下继承弘扬中办优良传统和作风指明了方向。我们继承弘扬中办优良传统和作风，一方面是把过去好的传统和作风总结起来、坚持下去，这些传统和作风是永不过时的，体现了党的宗旨和共产党人的风骨；另一方面，要按照总书记的最新指示要求，有针对性地提出一些新要求新目标，更好适应新形势对中办提出的新要求。总的就是，中办要建设一支为党中央服务，对党中央绝对忠诚的队伍；建设一支默默无闻、谦虚谨慎，不显山露水的队

伍；建设一支堂堂正正、热情服务，让人感到可亲可信的队伍；建设一支上档次、有水平、能干事的队伍；建设一支不怕困难、能吃苦，关键时刻冲得上去的队伍。中办人要以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，就是要像脑门上贴着标签一样，一眼就能认出这是中办的同志。

中办的精神、传统和作风，过去不同时期有过不同的概括、表述，讲得都是很好的。中办的精神、传统和作风的内涵是十分丰富的，可以从不同的角度去理解和概括，还将随着实践发展而不断丰富。这里，我就学习贯彻党中央和习近平总书记对中办的指示要求，结合这些年中办工作的实践，从七个方面来谈一谈。

一、理想信念坚定，忠诚于党和人民的事业，始终不渝跟党走

习近平总书记“5·8”重要讲话的第一条就是“坚持绝对忠诚的政治品格”。

在中办历史上，很多同志甚至不惜用生命来践行忠诚誓言，曾经担任、兼任或代理过中央秘书长的就有陈乔年、蔡和森、邓中夏、余泽鸿四位同志为党的事业献出了生命，牺牲时平均年龄只有 32 岁。在文艺汇演时，大家都知道了机要员钟琪、董健民夫妇的感人事迹，为了保护密码本，连襁褓中的孩子也一起牺牲了。还有机要交通战线的同志，仅新中国成立以来在执行任务中牺牲的就达 28 人。是什么力量支撑着这种忠诚呢？是因为他们对共产主义理想信念坚信不疑、矢志不渝，是因为他们对中国共产党充满了信心！

邓小平同志说，忠诚，就是忠实于党的事业，忠实于人民的事业。

今天，在和平年代，我们多数同志对党的忠诚，不是说一定要流血牺牲，但本质和内涵是一致的，那就是体现为忠实于党的事业、忠实于人民的事业，以及对党和党中央的始终追随。我们身边就不乏这样的普通党员。中直管理局有一名老党员叫任广振，79岁，57年党龄。前一段，他写了一篇纪念建党95周年的献文，标题是《我带着感恩的心和党组织说说心里话》。他在文中写到，“因为我生长在旧社会，旧社会给我的烙印就是挨饿受冻，是共产党毛主席把我从旧社会苦海里解救出来，翻身得解放，做了国家的主人，过上了富裕生活，没有共产党，就没有今天的和平幸福生活。”他还说，“我从内心里感激共产党领导得好，中国共产党真正是我国劳苦大众的大救星。1959年我光荣地加入了中国共产党，从此我立志跟着共产党走，为共产主义事业奋斗一生！”任广振在管工岗位上工作了35年，1997年退休时他决定“退休不退岗”，19年来为小区居民义务修管道、给老人理发，共出工8000多次，平均每年420多次。子女们看到老人年纪大了，又患有腰椎间盘突出、颈椎病、膝盖骨老化等疾病，担心身体吃不消，就劝他以身体为重，不要再去做修管道、理发等义务工作。他却说，“我是一名共产党员，我就是党的人，入党时就立志把自己的一切献给党，为党的事业奋斗终生。”最近，他从电视上看到贫困地区生活还比较困难，就建立了一个“节约小存折”，主要靠自己省吃俭用、捡废品来积攒点钱，专门帮助贫困人群。他还决定捐出特殊党费1万元，作为献给党95岁生日的礼物。任广振同志身上体现的就是对党和人民事业的忠诚和对党的始终追随。

中办的同志，都要像任广振同志那样，相信马克思主义是科学真理，相信中国特色社会主义道路是唯一正确的道路，相信党领导的事业是造福人民大众的事业，相信以习近平同志为总书记的党中央是可以信赖的。这一点，中办的同志最能理解，也最应做到。总书记和其他中央领导同志，为了党和国家事业，夙夜在公，殚精竭虑，付出了多少辛劳啊！十八大以来，截至目前，总书记国内考察 30 次，18 次涉及扶贫，7 次把扶贫作为考察重点，再忙都要专门去看望慰问人民群众特别是困难群众。可以说，世界上没有哪个政党和政党的领袖有中国共产党这样的责任情怀！我国 GDP 已稳居世界第二，2015 年超过 10 万亿美元，人均接近 8000 美元。按照现在的发展态势，2020 年人均 GDP 将达到 1.2 万美元，全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标。这些伟大成就，哪个国家、哪个政党能够做到啊？只有中国共产党带领人民能做到。以习近平同志为总书记的党中央，是全党全国各族人民的主心骨，一定能带领我们战胜前进道路上的一切困难和风险，朝着既定的目标不断向前迈进！

二、讲政治守纪律，坚决服从以习近平同志为总书记的党中央的指挥调遣

讲政治守纪律是对中办人的基本要求。

文艺汇演中也讲到了张思德同志，他身上最重要的品质就是讲服从，听党的话。张思德牺牲时，毛泽东同志亲自参加追悼会，还题写了“向为人民利益而牺牲的张思德同志致敬”的挽词，并发表了重要讲话，曾以新闻稿的形式在延安《解放日报》发表，后以《为人民服务

务》为题收入《毛泽东选集》第三卷。张思德经历过艰苦的长征，3次过草地，负过伤，会打双枪，被誉为“小老虎”。1943年3月，已担任3年通讯班长的张思德被分配到毛泽东身边当警卫战士，他坚决服从。1944年9月，张思德在安塞烧木炭时光荣牺牲，中央机关和中央警备团共1000多人参加了他的追悼会。张思德的这种精神，影响了一代又一代警卫战士以至中办的党员干部。

现在的中办人也是这样做的。今年春节过后，我去了一趟河南光山县、陕西宁陕县，深为我们派去的驻村扶贫干部的精神所感动。贫困地区条件都是艰苦的。这几位同志去了以后，都能安下心来做事，对组织派他们去贫困地区工作，他们是坚决服从、愉快接受的，不但没有怨言，而且去了就想着尽最大努力把工作做好。为了方便工作，有位同志把私家轿车从北京开到了县里，还有一位同志自己掏钱租了一辆车。除了在工作中自己用以外，还经常搭载群众出行。

中办是一个政治机关。坚持正确的政治方向、政治立场、政治观点，严守政治纪律、政治规矩，具有很强的政治鉴别力和政治敏锐性，这是中办人的安身立命之本。政治上坚决不能含糊。体现在工作中，就是要坚决维护党的集中统一领导，不管是办文办会办事、后勤机要保密，还是警卫安全工作，都要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以我们的具体工作维护党中央和总书记的权威；要确保中央政令畅通，坚决防止出现“上有政策、下有对策”“有令不行、有禁不止”和在贯彻执行中央决策部署上打折扣、做选择、搞变通的情况出现；要有一种坚决服从的自觉意识，对待工作不讲条件，

真正做到“革命需要我去烧木炭，我就去做张思德，革命需要我去堵枪眼，我就去做黄继光”。

三、敢于担当、能打硬仗，不折不扣完成党中央交给的任务

我们党是在民族灾难最深重的时刻诞生的，以挽救国家和人民为己任，这本身就是一种担当。

党成立 95 年来，无论是革命、建设还是改革时期，中国共产党人都始终同人民一道顽强拼搏、接力奋斗，以实际行动以至生命代价诠释了共产党人的担当精神。据统计，从 1921 年 7 月 1 日到 1949 年 10 月 1 日，仅可以查到姓名的党员烈士就有 370 多万。现在，每一条战线，任何一个地方，凡是遇到急难险重、攻坚克难的任务，我们都能看到，总有共产党员冲锋在前！

习近平总书记非常看重党员干部的担当精神。2013 年 2 月在十八届二中全会上，总书记明确要求党员干部要“求真务实，真抓实干，勇于担当，真正做到对历史和人民负责”；同年 6 月，在全国组织工作会议上，总书记提出好干部 20 字标准，其中就有“勇于担当”。前天中央政治局会议审议《中国共产党问责条例》时，总书记又强调了担当，他说，我们党 95 年的历史就充分展示了共产党人的担当精神。事实上，总书记自己就为我们树立了一面敢于担当的旗帜。十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，以舍我其谁的英雄气概，为到 2020 年全面建成小康社会立军令状，这是担当！以逢山开路、遇河架桥的精神全面深化改革，这是担当！以前所未有的力度推进全面依法治国，这是担当！以雷霆万钧、排山倒海之势整顿作风、惩治

腐败，这是担当！顶住压力坚决维护国家主权和领土完整，这也是担当！

担当精神，往往体现在有急难险重的任务时。这个时候最考验人，要求我们挺身而出、主动承担，知难而进、迎难而上。召开十五大时，过去都是人工计票，中央想从那次会议开始改为电脑计票。为了保险起见，计票系统还事先在内蒙古试用了一次，后来发现与人工计票有很大出入，最后中央决定还是以人工计票为主，电脑计票为辅。这时离开会时间已经非常近了，中办立即从各方面挑了 100 多人，日夜在人民大会堂四川厅演练，据说演练了 30 多次。大会投票结束后，会场等着结果，大家忙而有序，衣服都湿透了，最后一张票都没有错。后来经分析，在内蒙古试用电脑计票时，为什么有出入？是因为蒙古族的名字比较长，电脑识别出了问题。去年纪念抗战胜利 70 周年活动的组织也是一场硬战，在这次中办文艺汇演时，大家都看到了情景再现，现实情况也是这样的啊！别人看到的只是结果，而这背后，是同志们多少的工作和付出啊！

当然，也不是说一定都要是急难险重任务才算担当，其实更重要的是体现在日常工作中。密码工作是党的特殊事业。由于工作的特殊性，许多密码人一直没有自己的学术成果，更不能对外发表论文，他们几十年如一日，为党的密码事业做出了不可估量的贡献，这就是担当精神啊！2014 年 5 月总书记视察机要交通局后，该局一位交通员连夜写下了《全体机要交通人员的节日》一文，他说：“我的手握了一辈子方向盘，开车前往机场、车站接送执行任务的交通员，前往各

部委投送文件。今天，我的手情不自禁握起笔，怀着激动的心情写下自己的心声。激动过后就更要行动，我们传递的是党中央的号令，责任大，不能有任何差池、出一点差错。屈指算来，我过3年就要退休了。我要永志不忘习近平总书记的关怀，不忘习近平总书记的教导，传递好每份文件，确保习近平总书记和党中央的号令畅通无阻。我要让接下来的3年，成为时时感恩的3年，成为激情燃烧的3年，成为为党忠诚工作、再立新功的3年！”这位同志说的是在岗一天，就要认真干一天，把党交给的机要交通任务完成好，这种情怀就是担当！中办值班室一直有一天“25小时值班”的说法，因为交班还要1小时，天天如此，那就是天天在担当啊！干一行、爱一行、精一行，把组织交给的事做好，让领导放心，这些都是担当精神！我们就是要形成勇于担当、敢于负责的用人导向，进一步激励党员干部的事业心和责任感。

四、埋头苦干、无私奉献，为党工作不讲条件不计付出

埋头苦干、无私奉献，是共产党人的优秀品质，也是中办的优良传统和作风。

我们的老一辈革命家，哪一个不是忘我工作、无私奉献的典范啊！有的同志可能看过《周恩来的四个昼夜》这部电影，讲的是1961年周恩来到河北邯郸伯延公社调研，在不到100个小时的时间里，夜以继日走村入户、深入调研的感人故事。河北干部群众对这段故事都是非常熟悉的。周恩来同志的一生，每天工作12个小时以上，有时甚至超过18个小时。1972年周恩来患病以后，只要身体尚能支持，他

就坚持工作。从1974年6月1日住院到1976年1月8日逝世，共做了大小13次手术，平均40天左右一次，到1975年6月，他的体重只剩下30.5公斤。这期间，除了批阅、处理文件外，他同中央负责人谈话就有161次，与中央部门及有关方面负责人谈话55次，会见外宾63批，在会见外宾前后与陪见人谈话17次，在医院召开会议20次，出医院开会20次，外出看望人或找人谈话7次。周恩来同志的这种精神，就是共产党人鞠躬尽瘁、死而后已的真实写照！

现在，我们搞市场经济，国家发展了，各方面条件也改善了，但埋头苦干、无私奉献的精神是永远不能丢的。我们这么大一个国家，一天有多少事要处理啊！总书记和其他中央领导同志哪一位能在节假日好好休息啊？往往都是晚上十一二点了还往领导同志处送文件，晚上十一二点了还收到领导同志处退出来的批件。这次总书记出访，在塞尔维亚包括两个晚上休息时间，共停留49个小时，出席了17场活动；在波兰停留39个小时，包括两个晚上，出席了13场活动；在乌兹别克停留不到72小时，包括三个晚上，出席了36场活动。往往都是一大早开始，晚上九十点钟才回到住地，中午也不休息，还要批阅文件、处理日常政务。出发时，一般都是飞机起飞平稳后就开会部署工作，回程途中，也是在飞机上开总结会。

总书记在“5·8”重要讲话中说，中办很多老同志，在平凡岗位上默默无闻一干就是几十年，干了一辈子，也奉献了一辈子，“捧着一颗心来，不带半根草去”。总书记还说，“奉献精神，是中办人的鲜明特质，中办是有这方面优良传统的。”这是总书记对中办人的最

高奖赏！我在陕西工作的时候，有人给我讲了中办一位老主任的事迹，就是2000年北戴河暑期，这位老主任的夫人患肺癌住院，医院几次下了病危通知，当时正好有很多要紧的工作，两三个小时的车程他都没有赶回北京看一看，直到夫人去世他都没能见上最后一面，回京料理丧事，前后也就待了三天又赶回了北戴河。还有一位长期在秘书局工作的同志，后来调到另一个单位，刚到这个新单位时，每天下午5点下班，还挺不习惯，那么早就到了家门口，自己都不相信。有一次这位同志无意中看到自己家的门牌号，才知道自己住的准确地址。原来在秘书局每天都是早上上班天没亮就走了，晚上回家天黑了也看不见，因此以前从来没有看到过自己家的门牌号。中直管理局食堂的一位同志是这次中直机关表彰的先进，昨天我在现场听了他的发言，也非常受感动，他40多年如一日，从未休过假，从未离开过三尺灶台。中办像这样的同志还很多，秘书局文印中心的同志们，经常是通宵达旦工作，文通处的小伙子们一天不知要跑多少个来回；法规局拟文核文，字斟句酌，那么大的工作量要做到“零差错”；纪念堂管理局的技术人员，常年在地下室工作；还有其他局室馆院等，都离不开一大批无私奉献的同志，这里我就不一一列举了。

任广振同志说，“人应如树，站着是一道美丽的风景，倒下是一根优质的栋梁。我愿做一棵大树，活着、死了都对人民都有用！”对我们大多数党员干部来讲，也许我们的岗位都是普通的、平凡的，并没有轰轰烈烈的惊天伟业，但平凡不等于平庸，平淡不等于平常。我们就是要从一件一件的具体工作做起，从最简单、最平凡、最普通的事

情做起，注重把自己岗位上的、手中的事情做好。记得去年青年文明号演讲，中南海电信局的同志说：“有一种工作，没有经历过就不知其中的艰辛；有一种艰辛，没有体会过就不知其中的快乐。”这就是中办人埋头苦干、无私奉献的真实写照！中办的“三服务”事业，就是需要这样的精神，就是需要这样的干部！

五、严谨细致、极端负责，把党交给的每一项工作做到最好

总书记明确要求我们，无论办文办会办事，都要一丝不苟、严谨细致、精益求精，于细微之处见精神，在细节之间显水平。认真、严谨、细致，是中办工作的需要，也是在长期工作中形成的优良传统和作风。

周恩来同志是严谨细致的典范，他一生养成了精益求精、细致入微的严谨作风。现在保存着一张 1962 年至 1963 年度粮食包产产量和征购的估算报表，这张表上，周恩来用红蓝铅笔作标记 145 处，调整和修改数字 40 处，在表格边上进行计算 6 处，批注数字 70 处，批注文字 7 处。郭沫若说，周恩来“思考事物的周密如水银泻地，处理问题的敏捷如电火行空”。

中办工作无小事，大而化之是做不好的。邓小平同志逝世时，追悼大会安排在人民大会堂大礼堂举行，涉及致悼词人和主持的站位安排，为此，当时的中办主任专门调出毛泽东同志追悼大会时的录像，反复进行研究后予以确定。这就是一种极端负责、细致入微的作风。在中办工作时间长的同志都知道，过去的老同志，在中南海里走路时发现一张纸都要捡起来看是不是有保密的内容。十五大时，中直管理

局从窗口飘出来一张纸，为此都进行了纠正和批评。

严谨细致，是中办工作的需要。有很多事，看起来是小事，但一旦有差错、有闪失，小则影响机关工作正常运行，大则可能造成工作被动，影响中央工作部署的落实。有些工作的基本要求就是万无一失，严谨细致关系的不仅是工作质量的“好”与“差”，而是工作结果的“成”与“败”。如警卫安全、行车安全等，就半点闪失都不能有。还包括其他一些工作，也不能有丝毫差错。1988年年底，中央决定中南海丰泽园毛泽东故居图书整体移交中央档案馆，要求对移送图书实行“原貌保存”。档案馆首先把书柜的原来位置、摆放顺序进行了文字记录和现场录像，搬到档案馆库房后，200多个书柜、96473册图书连顺序都没有变，真实地再现了历史原貌，以便于从不同角度研究毛泽东思想。

在严谨细致这个问题上，时时都要有如临深渊、如履薄冰的心境。希望大家在现有基础上，把严谨细致的作风发扬得更好。一是始终要有一种严谨细致的态度。不能有“大概”“凑合”“差不多”“基本上”的思想。对任何一件经办的事情，都要一丝不苟，来不得半点敷衍和搪塞。要时时刻刻、事事处处地讲细致，认真认真再认真，细致细致再细致。二是探索各自工作的规律，总结一些规范的工作程序，提高日常工作的科学化、规范化水平，做到有章可循。三是培养严谨细致的工作习惯，心细如发，凡事都坚持一流的标准，以极端负责的精神来对待，对每个环节和步骤都要仔细揣摩、反复研究，多问几个为什么，这样才能做到忙而有序。不出错，这是最低要求，也是最高

要求。

六、坚持实事求是，讲老实话、办老实事、做老实人

邓小平同志说，唯物主义本身就叫“老老实实”，马列主义、唯物主义的执行人更必须老老实实。

讲老实话、办老实事、做老实人，本质上是实事求是思想路线的体现。中办人是老实人。大家具有实事求是的态度和作风，都能按照实事求是的要求办事。但也有极个别不老实的人。令计划就是不老实的人。令计划在中办工作期间，一些人无原则地攀附、讨好、奉承，这是不老实；在查处令计划案件的过程中，有的人隐瞒情况，对抗组织，也不是老实人。有人可能会说，当时是慑于令计划的权力，“人在屋檐下”，不得不这样做。但是，作为一名共产党员，是不是要想一下，当令计划要你说假话时，如果实在不能或不敢说真话，至少可以不说话保持沉默啊！当令计划干坏事时，如果实在没有勇气去揭露或抵制，但至少可以不当帮凶啊！事实上，中办绝大多数同志在工作中是自觉抵制了令计划的一些做法的，这才使得我们的“三服务”工作没有受到影响。

不老实的氛围一旦形成，将对一个地方、一个单位的政治生态造成极大的破坏。习近平总书记反复强调对党、对组织、对人民、对同志要忠诚老实。2012年5月，总书记在中央党校的讲话中指出，“领导干部一定要求真务实，大力弘扬我们党优良的思想作风和工作作风，讲老实话、办老实事、做老实人，这是坚持实事求是的作风保证。”2014年全国两会期间，总书记参加安徽代表团审议时，对全党提出

“三严三实”的要求，去年中央开展专题教育，就是要引导党员领导干部用“严”和“实”来自觉规范为官之道和行为准则。

中办人要永远做老实人。中办的老实人，基本标准就是“三严三实”，做到了就是老实人，做不到就是不老实的人。我们说的老实人，是指厚道人而不是“老好人”，是不要小聪明，既讲党性又讲情义，既讲原则又讲风格，与人为善，待人以诚的人，而不是不得罪人、八面玲珑、左右逢源的人；是指原则性强的人而不是刚愎自用的人，是一切以党性、党规、党纪为准则，任何时候、做任何工作都尊重实践、尊重事实的人，而不是不懂人情世故、钻牛角尖、自以为是的人；是指敬畏权力和人民的人而不是胆小怕事的人，是没有官本位思想，作风民主，不搞个人说了算，能够正确运用和执行民主集中制的人，而不是没有魄力，委曲求全，得过且过，甚至和稀泥，没有原则一团和气的人；是指重规则、讲程序的人而不是墨守成规、循规蹈矩的人，是按政策、规矩、程序办事，而不是迂腐、保守，不接受新生事物、在工作中裹足不前的人。周恩来同志说，“世界上最聪明的人是最老实的人。因为只有老实人，才能经得起事实和历史的检验。”中办人要做聪明的老实人。

七、艰苦朴素、廉洁奉公，永葆共产党人的政治本色

一个人要变，往往会从生活开始。养成了艰苦朴素的作风，没有那么多欲望，就相当于为自己涂上了一层“防腐剂”。

我们党的老一辈革命家，留下了许多艰苦朴素的感人故事。在延安时，毛泽东同志穿的一套旧军装补丁摞补丁，警卫员数了一次，大

大小小有 16 块。据警卫员马武义同志回忆，在开国大典这一天，毛泽东同志所穿的内衣衫左右两个衣袖一边一个大洞，而且还是在西柏坡时，卫士长李银桥的妻子韩桂馨用袜子头给补上的。在开国大典的这一天，毛泽东就是穿着这样的衣衫，在天安门城楼上宣布中华人民共和国成立。解放以后，从上世纪 50 年代初到 1971 年，毛泽东春秋两季的睡衣，穿了整整 20 年，领子全换过，衣袖、前页、下摆等处补丁连补丁，有 73 个之多。

十八大以来，党中央出台八项规定、反对“四风”，制定厉行节约反对浪费条例，严控楼堂馆所，坚持简约、俭朴办会，狠刹铺张浪费，这一切，就是要继续弘扬艰苦奋斗的作风。艰苦奋斗这一条，中办的同志做得是好的。任广振同志就是艰苦朴素的代表。他在献文中写到，“党啊，敬爱的党！我遵循您的教导，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的好传统，多年来坚持勤俭节约过日子，不忘困难群体。”现在，我们不少局长、副局长，领导同志处具有较高职级的秘书，还有其他党员干部，都是骑单车、坐公交、挤地铁上下班，这是一种可贵的精神。我们提倡艰苦奋斗、勤俭节约，绝不仅仅是因为物质条件限制，也不是要我们像过去那样穿草鞋、吃糟糠，更重要的，这是一种不怕艰难困苦、自强不息、真抓实干的精神，是要我们不忘共产党员的初衷。正是这种风骨，两袖清风，一身正气，无形之中在人民群众中间形成一种巨大的影响力、感召力。

2014 年 5 月 9 日，习近平总书记在兰考县委班子专题民主生活会上讲了这么一段话，他说，“一个要有情操，这是一道防线；一个

要有戒惧，一定要有敬畏之心。一旦犯事，什么都没了，倾家荡产，甚至家破人亡。那些大贪巨贪，最后不就当了一个财物保管员吗？”人生要学会放弃。人世间美好的事情千千万，要想尽揽怀中是不可能的。我们要继续保持这样的传统和作风，珍惜现在的工作岗位，珍视中办在党内、在社会公众中的形象，洁身自好，慎独慎微，从一点一滴做起，在生活中管好自己的腿，不该去的地方不去；管好自己的嘴，不该吃的不吃；管好自己的手，不该拿的不拿，在思想上划出红线，在行动上明确界限，始终保持共产党员的本色。

好的、过硬的作风，是党中央对中办的要求，更是党员干部自己的“护身符”。我们要在以习近平总书记为总书记的党中央的坚强领导下，以实干立身，靠作风吃饭，推动“三服务”工作再上一个新台阶，不辜负党中央和总书记的期望！

（本文是栗战书同志在中央办公厅“七一”专题党课上的报告，发表时略有删节）

（文章摘自《秘书工作》杂志 2016 年第 7 期）

增强党内生活的政治性、原则性、战斗性

——习近平总书记关于严格党内生活重要论述研究

健全的党内生活，是锤炼党性、改进作风、增强党的生机活力的重要保证，也是我们党加强自身建设的优良传统。党的十八大以来，习近平总书记着眼于加强党的执政能力建设和先进性纯洁性建设，坚持党要管党、从严治党，对严格党内生活作出了一系列重要论述，强调要增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，使各种方式的党内生活都有实质性内容，都能有针对性地解决问题，坚决反对党内生活庸俗化、随意化、平淡化倾向。总书记的重要论述，深刻阐述了严格党内生活的重大意义，指出了当前党内生活中的突出问题，提出了严格党内生活的根本要求、目标任务和重大举措，为进一步严格党内生活指明了方向、提供了遵循。

一、严格党内生活是保证党的凝聚力、创造力、战斗力的重要法宝

习近平总书记在全国组织工作会议上指出，严肃的党内生活，是解决党内存在问题的重要途径，必须要按照从严的要求，使之真正严格起来。总书记强调，坚持民主集中制，开展批评和自我批评，严格党内生活，加强党的团结统一，是保证党的创造力、凝聚力、战斗力很重要的法宝。这些重要论述，站在时代和历史的高度，深刻阐明了新形势下严格党内生活的极端重要性和紧迫性。

第一，严格党内生活是落实从严治党方针、保持党的先进性纯洁

性的必然要求。党要管党、从严治党，是十八大以来以习近平同志为总书记的党中央最鲜明的执政思想和执政实践。落实党要管党、从严治党方针，必须严格党内生活。当前，党员干部队伍的构成发生了历史性变化，改革开放以后入党和参加工作的党员、干部已成为主体，普遍缺乏严格的党内生活锻炼和重大政治风浪考验，迫切需要通过严格的党内生活提高素质、增强党性。总书记强调，党内生活是锻炼党性、提高思想觉悟的熔炉，党内生活松一寸，党员队伍就散一尺。党员、干部只有在严格的党内生活中反复锻炼，才能坚强党性、百炼成钢。实践证明，只有使党内生活真正严格起来、严肃起来，对党员干部严格教育、严格要求、严格管理、严格监督，才能确保党在思想上政治上组织上完全巩固，始终保持党的先进性和纯洁性。

第二，严格党内生活是解决党内自身存在问题的重要途径。面对世情、国情、党情的深刻变化，我们党面临着“四大考验”“四种危险”，党内还存在着一些亟待解决的矛盾和问题。党内生活不经常、不认真、不严肃的问题比较普遍，一些党员、干部形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风突出；一些领导干部贯彻执行民主集中制不力，家长制、一言堂的现象和议而不决、决而不行的现象屡屡出现；党员管理失之于宽、失之于软、失之于松等等。解决这些问题，迫切需要严格党内生活。通过健全完善民主集中制，严格落实党的组织生活制度，开展批评与自我批评，进行积极健康的思想斗争，及时清洗思想和行为上的灰尘，祛除组织和作风上的弊病，实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

第三，严格党内生活是增强党的创造力凝聚力战斗力、实现党执政使命的现实需要。新的历史时期，党肩负着带领人民实现“两个百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的光荣使命。完成这一使命，关键要靠党的坚强领导，靠各级党组织和党员干部充分发挥作用，团结带领群众不懈奋斗。习近平总书记指出，一个班子强不强、有没有战斗力，同有没有严格的党内生活密切相关。严格党内生活，有利于促进党的团结统一，增强党的生机活力，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心；有利于充分发扬党内民主，最大限度地集中全党全社会智慧，最大限度调动一切积极因素；有利于加强基层党组织建设和党员教育管理，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，为实现“两个百年”奋斗目标和中国梦汇聚磅礴力量，提供坚强保证。

二、严格党内生活最根本的是认真执行党的民主集中制

民主集中制是党的根本组织制度和领导制度，也是党内生活的基本准则。习近平总书记指出，严肃党内生活，最根本的是认真执行党的民主集中制，着力解决发扬民主不够、正确集中不够、开展批评不够、严肃纪律不够等问题。要健全和认真落实民主集中制的各项具体制度，促使全党同志按照民主集中制办事，促使各级领导干部特别是主要领导干部带头执行民主集中制。这些重要论述，抓住关键、击中要害，深刻阐明了严格党内生活的根本问题，明确提出了贯彻民主集中制的目标任务和重点举措，具有很强的针对性和指导性。

第一，充分发扬党内民主。党内民主是党的生命，是坚持民主集

中制的基础和前提。习近平总书记指出，在贯彻民主集中制方面，民主不够、集中不够的问题都存在，但主要是民主不够，主要领导干部我行我素、独断专行的现象较为普遍。总书记强调，要发扬党内民主，营造民主讨论的良好氛围，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，允许不同意见碰撞和争论。落实总书记要求，充分发扬党内民主，就要保障党员主体地位和民主权利，完善党代表大会制度、党内选举制度，深入推进党务公开，健全党内情况通报、党内事务听证咨询、重大事项公示等制度，积极扩大党员对党内事务的参与渠道，切实保障党员知情权、参与权、选举权、监督权。各级领导机关和领导干部要增强民主意识，带头发扬民主，善于倾听下级组织和党员群众的意见，尤其要能听得进不同意见，鼓励党员群众在民主的氛围中更好地建言献策、贡献智慧力量。

第二，完善党委议事决策机制。民主集中制是各级党委议事决策必须遵循的原则。习近平总书记强调，执行民主集中制，一把手以身作则很关键。要推动各级一把手自觉坚持集体领导，带头发扬党内民主，严格按程序办事、按规矩办事，坚决反对和防止个人或少数人专断。贯彻总书记的要求，完善党委议事规则和决策程序，就要坚持按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则决定重大事项，不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平。强化全委会的决策、监督作用，进一步完善常委会向全委会定期报告工作并接受监督制度，完善地方党委讨论决定重大问题和任用重要干部票决制，建立全委会对常委会工作定期进行评议制度。坚持把集体领导和个人分工

负责结合起来，班子成员既要履行分工、各负其责，又要顾全大局、密切配合，集体决策之后就要雷厉风行、不折不扣执行，防止本位主义、分散主义。

第三，自觉维护党的集中统一。坚持民主集中制是维护党的团结统一的重要保证。当前，一些领导干部组织观念淡薄，跟组织讨价还价，不服从组织安排；有的处理重大问题先斩后奏、边斩边奏，甚至斩而不奏；有的领导班子内部各自为政、各行其是，把分管领域当成“私人领地”，互不买账、内耗严重等等。针对这些问题，总书记强调，全党同志要强化组织意识，遵守组织纪律，自觉接受组织安排和纪律约束，自觉维护党的团结统一。落实总书记的要求，最根本的就是要自觉遵守和维护党章，做到个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级、全党服从中央。要坚决贯彻中央决策部署，自觉维护中央权威，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，决不允许公开发表同中央决定相违背的言论，决不允许搞“上有政策、下有对策”，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许打折扣、搞变通。

三、严格党内生活关键是以整风精神开展批评和自我批评

习近平总书记指出，批评和自我批评是清除党内各种政治灰尘和政治微生物的有力武器。我们党能够依靠自身力量解决自身问题，靠的就是批评和自我批评。总书记尖锐指出，现在，批评和自我批评这个“利器”在很多地方变成了“钝器”，锈迹斑斑，对问题触及不到、触及不深，有的甚至把自我批评变成了自我表扬，相互批评变成了相

互吹捧。总书记强调，批评和自我批评这个武器要经常用，越用就越灵。总书记这些论述，鞭辟入理、一针见血，体现了直面问题的勇气，有助于我们深化思想认识，认清工作差距，明确努力方向。

第一，批评和自我批评是解决党内矛盾的有力武器。我们党从诞生之日起，就自觉地开展批评和自我批评，特别是在一些重大历史关头，总是敢于拿起这一武器，排除各种错误思想的影响，保持正确的前进方向，凝聚其强大的奋进力量。习近平总书记指出，批评和自我批评是我们党的优良传统，是党的建设的重要法宝，也是增强党组织战斗力、维护党的团结统一的有效武器。总书记把批评和自我批评形象地比喻为“洗澡”，指出，我们的思想和行为也会沾上灰尘，也会受到政治微生物的侵袭，因此也需要“洗澡”，既去灰去泥、放松身心，又舒张毛孔、促进新陈代谢，做到干干净净做事、清清白白做人。要把批评和自我批评作为防身治病的有力武器，通过积极健康的思想斗争，不断洗涤每个党员、干部思想和灵魂，着力提高领导班子和领导干部发现和解决自身问题的能力。

第二，批评和自我批评要真刀真枪、触及灵魂。针对开展自我批评难、开展相互批评更难的问题，习近平总书记深刻指出，党性原则不强，为私心所扰、为人情所困、为关系所累、为利益所惑是主要原因。对此，总书记强调，开展批评和自我批评，要有抛开面子的勇气、敢于交锋的精神，不绕弯子、直奔主题，真刀真枪提意见，满腔热情帮同志，起到红红脸、出出汗，触及思想、触及灵魂的效果。贯彻总书记的要求，各级领导干部尤其是主要领导干部要发挥表率作用，打

消自我批评怕丢面子、批评上级怕穿小鞋、批评同级怕伤和气、批评下级怕丢选票等顾虑，真正从团结的愿望出发，既深刻剖析和检查自己，又开展诚恳的相互批评；既敢于揭短亮丑、动真碰硬，又坚持实事求是、出以公心，不评功摆好、不莺歌燕舞，点中穴位、戳到麻骨，使心灵受触动、思想受教育，达到“团结—批评—团结”的目的。无论批评还是自我批评，都要尊重事实、与人为善，不搞“鸵鸟”政策，不马虎敷衍，不文过饰非，不发泄私愤。要正确对待批评意见，决不能用“批评”抵制批评，搞无原则的纷争。

第三，提高民主生活会质量。民主生活会是党内生活的重要形式，是党员领导干部开展批评和自我批评、剖析思想、解决问题的“诊疗室”“主阵地”。现在有些领导班子民主生活会成了评功摆好会，往往是对上级放“礼炮”，对同级放“哑炮”，对自己放“空炮”，最后是你好、我好、大家都好。对此，习近平总书记指出，要解决好这些问题，切实提高民主生活会质量，标准要定得高、尺子要把得严、功夫要下得深。在全党开展的党的群众路线教育实践活动中，中央政治局率先垂范，带头召开专题民主生活会，指导推动各级党委（党组）高标准、严要求开好专题民主生活会，弘扬了党的优良传统，展现了党内生活新气象。要总结运用教育实践活动专题民主生活会成功经验，坚持领导带头、坚持问题导向、坚持开门纳谏、坚持谈心交心、坚持开展批评和坚持扎实整改，切实提高民主生活会的质量。党员领导干部要认真参加双重组织生活会，既参加党员领导干部的民主生活会，又参加所在支部、小组的组织生活会。

四、严格党内生活重点是落实党内组织生活制度

组织生活是党内生活的重要组成部分。习近平总书记指出，党内组织生活制度非常重要，必须严格执行。革命战争年代以至上世纪五六十年代，这些制度执行起来是很严格的。像党小组生活会，从一般党员到党的领袖都参加。总书记强调，严格党内组织生活，一个是坚持，一个是加强，一个是创新。这些重要论述，深刻阐明了严格党内组织生活的基本要求和途径，必须贯彻落实到实际工作中去。

第一，坚持和落实现有制度。认真贯彻党章、党内政治生活准则等关于党的组织生活的各项规定，重点落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、支部组织生活会等行之有效的制度，定期召开支委会、支部党员大会、党小组会，定期上党课，充分发挥“三会一课”作用，教育引导党员强化组织观念，遵守组织纪律。认真开展民主评议党员、党性分析、党员定期评议基层党组织领导班子等工作，推广主题党日活动、警示教育等好做法，促进每个党员不论职务高低都自觉参加党的组织生活。

第二，加强薄弱领域和重点环节。在加强农村、社区、机关等领域的基础上，着重加强非公有制企业、社会组织和流动党员等薄弱领域党的组织生活，真正做到有人想、有人抓、有人管，做到全覆盖、起作用、有实效。加强组织管理，引导党员干部正确对待组织，强化组织观念、履行组织程序，严格执行请示报告等制度；党组织对党员干部要严格教育、严格管理，抓早抓小抓苗头，发现问题及时咬咬耳朵、扯扯袖子，有病马上治，防止养痍遗患。要加强制度建设，认真

总结实践经验和成熟做法，适时制定严格组织生活的指导意见，进一步推进基层组织生活规范化、常态化。

第三，创新组织生活方式。积极适应新形势，善于运用新手段，努力探索新途径，不断丰富组织生活的形式和载体，使开展的活动党员干部愿意参加，讲的道理党员干部愿意接受，增强组织生活的针对性、实效性。积极开展自主式、开放式、互动式组织生活，鼓励党员参与主题设计，倡导党员干部讲党课、实地体验等做法，探索运用网络信息化手段，建立网上党支部、微信圈、QQ群、微博客等，开展网上组织生活，不断拓宽党员参加组织生活渠道，增强组织生活吸引力和感染力。

第四，严格组织生活纪律。习近平总书记强调，党内生活要有一定的庄重性、严肃性、政治性，坚决反对党内生活中的自由主义、好人主义。落实总书记的要求，就要严格组织生活纪律，通过严格考勤、检查评估、谈话提醒等方式，督促党组织经常、严肃开展组织生活，引导党员自觉参加组织生活，不允许有任何不参加组织生活的特殊党员。要加强对执行组织生活制度的监督检查，对不按时参加组织生活的党员，及时批评教育，经教育不改的要严肃处理；对执行制度不力、或监督不到位的党组织，要严格追究责任，努力增强组织生活的原则性和严肃性。

（来源：中直机关党建研究会）

实事求是，深化改革
推进学校事业全面健康和谐发展
罗学科

(2016年8月26日，根据录音记录整理)

同志们，这次暑期工作会，我们把范围进行了扩大，除了中层干部之外，把学术委员会成员、三级岗以上的教授都扩展了进来。因为我们是培养人的地方，教授和学术委员会成员要在学校治理中发挥作用。这次会议主要是想从上到下统一思路，通过在座各位的带动，共同推动学校事业全面健康和谐发展。

今天我也就是跟大家聊天，谈一些想法与感受，希望能引起大家的思考。题目我确实是修改了四五遍，为什么今天把题目定为这个呢，因为昨天听党史报告受到启发，我觉得我们党的思想精髓之一就是实事求是，不管它是自我完善、自我发展、还是自我学习，在关键时候只有实事求是，认清国内的形势，才能往前发展。昨天的党史课上，冯主任给我们讲了我党历史上两个大的转折，一个是1935年的遵义会议，一个是1978年的十一届三中全会。遵义会议的意义在于，确立了毛泽东在党和红军中的领导地位，结束了王明“左”倾机会主义在党内的统治。实际上我党消除王明路线的历程特别长，一直到整风运动，为什么在整风运动中还有王明的事儿，因为他在苏联呆了7年之后，抗日期间又回到了延安，还以中央最高领导人的身份自居，然后他又搞右倾路线。为什么王明在我党的历史上有这么长的影响，这

其中有一定的历史渊源。孙中山先生 1924 年提出“联俄联共，扶助农工”的政策，1925 年在苏联建立了中山大学，这个时候中山大学里面培养出来了一批人，包括国民党的人，比如蒋介石的儿子、冯玉祥的女儿等，还有我党的一批人，后来出了有名的二十八个半，就是从这里建立的，那么在这个里面起领导作用的就是王明。当时在遵义会议上的主要领导人，比如王稼祥、张闻天、博古、杨尚昆等。为什么在遵义会议的时候，要开政治局扩大会议，因为按照当时的政治局会议规模，政治局委员是 6 个，候补委员是 4 个，如果只有 10 个人的话，毛主席觉得真正懂当时军事形势的人太少，所以他把军事指挥人都扩大了进来，包括刘伯承、林彪、邓小平这些人，这样在我党历史上完成了一个大的转折。这个转折绝对不是单指一个遵义会议，遵义会议已经是到了最后决定的时候，之前还开过三次会议，分别是通道会议、黎平会议、猴场会议，这些都属于转折的时期。在这之前，毛主席第一个做工作的就是王稼祥，他在长征之前被剥夺了一部分权利，当时的军事是由三人团来指挥的，分别是李德、王稼祥、周恩来。王稼祥非常年轻，1904 年出生，比毛主席小 11 岁，当时两个人都病了，分别被抬在担架上，王稼祥就说了一句话：必须把李德的军事权拿掉，所以这也就是为什么在遵义会议前彭德怀放了一炮，就是“崽卖爷田不心疼”。你想，之前用阵地战的办法，打输了那么多次仗，丢失了大片的根据地，那么在这次会议上名义上是把博古用张闻天代替了，实际上是确定了毛主席历史性的领导地位。毛主席在延安的时候，一直对张闻天同志很尊重，称他为明君。从这段历史来看，就是

我党实事求是思想的体现，谁能打仗，谁来领导。在我党的历史上，还有个三人团的说法，说是毛泽东、张闻天、王稼祥，实际上这是不存在的，只是他们在长征的路上老一块儿开会，三个人形成决议，并引起了李德的警觉，有人说这三个人搞小团体。不过确立毛主席的领导地位，其中起关键作用的是周恩来，他一生是毛主席的亲密战友，他能看出来，谁能领导革命，但是如果当时就把这个权利交给毛泽东，还是会有一定困难，所以中间有个过渡，虽然表面上很多事情是周恩来在拍板儿，但是实际上好多主意都是毛泽东出的。在毛主席取得指挥权以后，就是我们在课本上所学的“中国革命从此一步一步，大踏步地走向了胜利”，所以在这个过程中，我觉得这是实事求是应用得非常好的一个例子，也是真正把马克思主义与中国革命实际具体地结合起来，是我党历史上一个大的转折。第二个大的转折就是 1978 年的中央工作会议。昨天冯主任讲的转折是十一届三中全会，大家记的呢，也都是十一届三中全会，我们都是这么记的，没错。但是实际上起决定性作用的是在此之前 11 月-12 月召开的中央工作会议，这个会议开了 36 天，那个阶段主持工作的是华国锋。当时定的议题特别简单，就三个：一个是发展农业，农业学大寨的事儿；第二个就是 1979 年—1980 年的国民经济计划，就跟我们现在做预算一样；第三个就是当时李先念在国务院务虚会上的报告，要提前在会上过一下。但是在开会的过程中，到 11 月 12 日的时候，陈云同志在东北组提出了 6 条意见，大家可能记得最清楚的就是传说中的“康生是鬼不是人，毛泽东是人不是神”。这次会议解决了把党的工作重点转向经济建设

的问题，形成了一个共识，就是“把全党的工作重点转移到社会主义现代化建设上来”。当然这中间讨论的过程很复杂，最后在闭幕式上，邓小平发表了非常重要的、具有划时代意义的讲话，就是“解放思想、实事求是，团结一致向前看”，他的发言里有些话说得特别好，对我们的工作有指导性意义，在这里我跟大家分享一下：“解放思想，开动脑筋，实事求是，团结一致向前看，首先是解放思想。只有思想解放了，我们才能正确地以马列主义、毛泽东思想为指导，解决过去遗留的问题，解决新出现的一系列问题，正确地改革同生产力迅速发展不相适应的生产关系和上层建筑，根据我国的实际情况，确定实现四个现代化的具体道路、方针、方法和措施”。他还说：“实事求是，是无产阶级世界观的基础，是马克思主义的思想基础。过去我们搞革命所取得的一切胜利，是靠实事求是；现在我们要实现四个现代化，同样要靠实事求是。不但中央、省委、地委、县委、公社党委，就是一个工厂、一个机关、一个学校、一个商店、一个生产队，也都要实事求是，都要解放思想，开动脑筋想问题、办事情”。关于目前存在的责任担当与落实问题，也就是上次我给大家讲《党委会的工作方法》时特别突出了责任和担当，其实在任何时候都有这样的问题，小平同志当时也是看到了这个问题，他是这么说的：“现在，各地的企业事业单位中，党和国家的各级机关中，一个很大的问题就是无人负责。名曰集体负责，实际上等于无人负责。一项工作布置之后，落实了没有，无人过问，结果好坏，谁也不管。所以急需建立严格的责任制。列宁说过：借口集体领导而无人负责，是最危险的祸害”。这次他老

人家借用了列宁的话，这是我印象比较深的，不过我们现在集体领导这个问题已经解决得比较好了，集体领导、个人负责，但是现在要进一步加强。小平同志还说：“任何一项任务、一个建设项目，都要实行定任务、定人员、定数量、定质量、定时间等几定制度。例如，引进技术设备，引进什么项目，从哪里引进，引进到什么地方，什么人参加工作，都要具体定下来。引进项目要有几定，原有企业也要有几定。现在打屁股只能打计委、党委，这不解决问题，还必须打到具体人的身上才行。同样，奖励也必须奖到具体的集体和个人才行。我们在实行党委领导下的厂长负责制的时候，要切实做到职责分明”。所以，我觉得我们学校抓落实、抓工作，就按小平同志的指导去做，他比我们高明得多。关于责任制具体怎么落实，他也提了三点：“一要扩大管理人员的权限。责任到人就要权力到人。当厂长的、当工程师的、当技术员的、当会计出纳的，各有各的责任，也各有各的权力，别人不能侵犯。只交责任，不交权力，责任制非落空不可”。核心意思就是要责权利明确，我们在座的也是这样，只要权力，不要责任，是不行的。只压责任，不给权力，也是没法干工作的。“二要善于选用人员，量才授予职责。要发现专家，培养专家，重用专家，提高各种专家的政治地位和物质待遇。用人的政治标准是什么？为人民造福，为发展生产力、为社会主义事业作出积极贡献，这就是主要的政治标准”。这些话在今天过时吗，一点都不过时，我们今天还是一直还在用着。“三要严格考核，赏罚分明。所有的企业、学校、研究单位、机关，都要有对工作的评比和考核，要有学术职称、技术职称和

荣誉称号。要根据工作成绩的大小、好坏，有赏有罚，有升有降。而且，这种赏罚、升降必须同物质利益联系起来。总之，要通过加强责任制，通过赏罚严明，在各条战线上形成你追我赶、争当先进、奋发向上的风气”。这个思路就是指导我们工作的总思路，我们学校目前就是这样一个阶段，就需要这样一种方法，来营造你追我赶、为学校做贡献的风气。学习就有收获，我自己的智慧不够，就要学伟人的智慧，学了伟人的智慧，就要按伟人的指导去做，再结合昨天冯主任的讲话，我把今天发言的题目定为：实事求是，深化改革，推进学校事业全面健康和谐发展。为什么要“实事求是”，就是因为我们的改革进入了非常深的阶段，不是一蹴而就的，不是说改就改的，怎么办，就是要实事求是，结合我们的实际来开展工作。为什么要提事业“健康、和谐、全面发展”，因为这是我们工作的基调，改革是一步一步推动的。国家改革改了多少年，我们共和国成立了66年，改革开放38年，改革一定是越到后面越复杂，越难于推动，也就是中央所说的深水区，但我们不改又不行，这个时候一定要注意和谐、稳定，团结99.95%的同志向前看，这就是我为什么今天早上将发言题目改成这个的原因。

关于今天的发言，我想分为三个部分，第一部分就是关于学校上半年工作取得的成绩与不足，第二部分是关于统筹推进综合改革的一些思考，第三部分是关于学校下半年的重点工作，与同志们交流。

一、学校上半年工作取得的成绩与不足

今年是十三五的开局之年，对照年初我在全校大会上作的2016

年工作要点与目标，各方面工作都在按计划推进，基本实现了时间过半、任务过半的要求，可以说是开局良好，工作的亮点与成绩是有目共睹的。

（一）顶层设计推进有序，完成了十三五规划的制定

一是十三五规划完成了制定。学校十三五规划制定之后，经党代会、教代会审议通过，刘书记在会上作了解读，会后又吸纳了各位代表反馈的意见，完善之后，进行了上报。

二是制度建设卓有成效。昨天雷书记也给大家进行了汇报，梳理了制度建设情况。各业务口梳理制度之后，形成了制度清单与基本框架。教风学风、财经纪律、合同管理、组织干部、纪检监察等制度已经出台。但是制度建设是打基础的工作，急不得、慢不得。就像人事口的13个制度，工作早做完了，但是我们还是建议通过暑期工作会，广泛征求大家的意见，下半年再出台。科研制度也是一样，等上级政策明确之后，下半年出台。

三是“两学一做”有声有色。学校从上到下，全面开展了“两学一做”学习教育活动，以教育活动推动学校工作的发展，教职员工的党性修养得到了提升。

（二）各项业务稳步推进，亮点迭出

一是人才培养工作亮点突出。我们的招生工作数量和质量上都有提高。增加了2个一本省份招生。研究生招生指标新增35人，本科生招生指标新增50人，采取了一些措施之后，本科生招生指标实际新增80人。向留学生发出录取通知书130多份，能够报到的比例不

好说，因为我们是第一年招生，但是这个都是有一定意向，以邀请发函的形式来发的。这样的话，我们秋季在校学生会增加 200 多人，如果按照这样的速度，我们的目标在十三五能够完成，但是后面的难度会越来越大。今年我们招生的宣传工作做得非常好，现在我们的生源是提高质量的生命线。清华之所以是清华，看看人家的生源，把不同学校的学生放在一块儿，看看旁边放的是哪几本书，就能够分出来了。我们这样的学校，既要抓质量，也要抓数量。田校长刚才也说了，关于教风学风，学生一个看法，老师一个看法，我们从哪儿解决，一个是从培养过程中解决，一个是从生源中解决。我们在北京基本是很难招到高分学生了，就要从京外招高过一本线的学生。

再一个就是教风学风建设，上半年非常好，各个口都动起来了，昨天彭书记也讲了思路与举措，应该说这方面工作还是下力气了。彭书记今年要出去巡视半年，刘书记说了，让我和养志两个人把学生工作担起来，我跟刘书记说了，没问题，我们一定把这个事儿做好，我有充分的信心。另外我们在继续教育与职教方面，也做了一些改革，两个学院进行了合并整合。

我们的教育教学工作也在稳步推进，开办了四六级、考研的基础课程辅导班；承办了全国大学生机械创新大赛等系列大赛活动，中美实验班等试点教学活动有序开展；研究生专业学位培养方案即将出台，针对不同学科研究生的学制改革方案也在研究之中。

二是科研工作得到长足发展。虽然我们今年科研立项数量不多，但是质量提高了。我们今年获批了 13 个国家级科研项目，包括国家

自然科学基金、国家重点研发计划、国家社科基金、国家艺术基金等，对于我们这样一个体量的学校，已经是很不容易了，大家要看到希望；再一个是平台建设上我们有很大的进步，我们今年与总局联合，成立了3个与企业共建的联合实验室，包括出版物数据资产评估实验室、出版物物联网基础应用实验室、出版物VR内容研发与应用实验室，我希望这三个实验室能够脚踏实地，真正地与企业结合起来，促进学校的发展。截至7月，我们的科研到位总经费2766.58万元，其中纵向经费2195.97万元，横向经费570.61万元，总的横向科研经费与纵向科研经费都略有增加，部分是由于学校今年申请北京市的专项少了，下半年还会加紧申报。

三是学科专业进一步整合优化。上半年，我们整合多个二级学院资源，成立了新媒体学院，这在北京市高校形成了很大的影响，为占领新媒体领域的制高点提供了保障；组织了各个学科集体参评教育部第四轮学科评估，虽然我们的力量在有些学科领域是有限的，但我们还是要上阵，我觉得这个勇气也是不错的，评或是不评是一回事，评的结果是另外一回事。刚开始评的时候，好多学校不重视，觉得前面有很多985、211的高校，我们能评一个什么结果，但后来大家都发现了，早评比晚评强，因为每次要排名，排完名之后要影响四年，大家看现在网上传的是2012年学科评估的结果，如果我们当时没评，这个表里就看不见印刷学院，2012年我们评了，结果还不错。

四是人财物、后勤基建等业务也取得了进展。人事工作也取得了一些成绩，我们今年有1人获得政府特殊津贴专家称号，据说是十四

五年来我们一直没有，今年取得了突破。我们有 1 人入选北京市百千万人才工程，这个也是我们好多年没有的。博士后流动站取得了一系列的基金，在市属高校中排名第三。我们的财务，也日渐规范化，修订了财务管理、报销、预算等多项制度，完善了内控手册；资产方面，完成了三个校区功能布局及新媒体学院的资源调配。留学生楼通过假期的努力，现在大家看到，完全具备了入驻的条件，虽然国际学院成立很早，但是留学生工作是我们第一次做。特别值得表扬的是我们的后勤基建相关部门，上个学期末我跟这些部门负责人多次发了火，压了任务，现在来看，结果是好的，所有新生入住的宿舍与门都粉刷一新，食堂的外墙皮也刷了，三个校区的快递站也建好了，超市也引进物美了，三个校区建三个新生食堂，新实验教学楼 2 层的装修，这些任务都完成了。假期他们有 14 个项目在同时做，还有抗洪抢险，我还跟他们开玩笑说，前一阵我要是不那么发火，我不知道是什么结果，但是我相信这次之后你们会干得更好。

五是各个二级学院、教学部、研究院也都是各有亮点，比方说，新闻出版学院启动了中美实验班，获得了 3 项国家社科基金；经济管理学院完成校区功能布局调整，在调整过程中我前后去了三次，让我感动的是，每次他们领导班子都在现场。与文化产业安全研究院承办了“北京文化安全与文化产业研究论坛”；信息工程学院也有亮点，在新媒体学院成立的情况下，他们发扬大局意识，本来他们专业就少，他们对学校整体布局比较支持。他们今年在研究生招生方面很快完成了 22 人的招生任务，原来我们说，工科研究生的招生比较难，现在

他们很快完成了。还获批了国家基金项目，推进了“出版物数据资产评估实验室”的建设；机电工程学院举办了第七届全国大学生机械创新设计大赛慧鱼赛区（2016）竞赛，这是个全国性的大赛，对于我们学校而言，承办这样的大赛，确实是需要勇气和特别详细的计划的。持续开展了教风学风建设，主动采取了一些措施；设计艺术学院虽然经过了比较大的整合，但是他们的工作没有因此受到影响，获得了一批国家艺术基金，学生在各类艺术设计中获得一系列奖项，还承办了学院奖的颁奖仪式；印刷包装学院是我们学校的老学院，他们的科研量最大，获批了国家自然科学基金4项，这是全校最多的。组织了全国范围内的印刷专业研讨会。应该说，他们的学生毕业面临的压力最大，但是最后经过他们的努力，完成了95%学生毕业率的终期目标，这些成绩的取得都是不容易的；基础部在分层教学，加大考研辅导等方面作了一些工作；社科部获得了一批首都大学生思政专项课题等；外语部在积极探索外语教学改革工作，实施了英语四六级辅导。英语四级我不知道今年考得怎么样。在我原来的北方工大，出成绩第二天他们就在网上晒成绩了，他们的四级通过率平均是85%，以前我提80%的时候，他们都觉得不太可能，现在为什么更高了，因为生源改善太大。体育部上半年参加首都高校各类竞赛获奖63项；绿包院、文研院、数媒院等研究院也都按计划，开展了一些科研工作。

另外，我们的党建思政、组织宣传、监察审计、工会团委、学生老干部、后勤保卫、教网中心、图书馆、工程训练中心、校产办、出版社等各个业务口也都按计划在开展工作，也都取得了不错的成绩，

我就不一一点了。这次学校在评 2015-2016 学年师德先进个人过程中，我们发现，这其中既有教学口的同志、科研口的同志，也有机关服务部门的同志，大家都在为学校发展积极贡献各自的力量。

看到这么多的成绩，我想同志们精神是振奋的，如果我们继续心往一处想、劲儿往一处使，通过在座各位骨干的带领下，通过北印全体教职员工的不懈努力，我相信北印的明天会更好。我是北印的新兵，大家都比我进校早，对学校的感情一定比我还深，我对学校事业发展有信心，我相信大家比我更有信心。

当然，我们的工作中也有不尽如人意的地方，从上半年督查的情况来看，集中反映了下面几个方面的问题：教风学风与毕业前考试及格率的问题。各部门数据不一致与信息化建设的问题。比方说信息对不上，我问我们现在本科生多少，找了好几个人，跟我说不清，为什么，我们的信息化程度跟不上。有些学校的信息化先进到什么程度，管教学的、有最高管理权限的副院长，能够看到所有学生的成绩，多少学生能毕业，多少学生毕不了业，一目了然，我们的工作就得做到这么细，但这个是要有技术手段支撑的。二级学院与研究院的交叉融合机制还不健全，一些深化综合改革的问题还有待于研究。职能部门与二级学院工作上的衔接还有些矛盾，需要提升专业化服务的能力等，这些都是学校改革的难点，需要我们一步一步下大力气，深入思考，多部门合作来解决。昨天各位校领导讲的报告，实际上是这一阶段来学校各方面工作思路的分析，我们在放假前开的专题务虚会上，蒲校长与晓军同志也作了非常好的发言，但是这次就不讲了。一是因

为时间有限，二是因为后勤基建这两部分工作以做为主，就是后勤的同志把服务做好，基建的同志把房子盖好，开学以后我们会尽快开这两方面工作的专题会，为校园功能调整进一步做方案的细化。

二、统筹推进综合改革的一些思考

学校的十三五规划已经与大家见面了，6月初，刘书记在党代会与教代会上给大家作了解读，今天我就不重复了。结合十三五发展目标，我想谈谈统筹推进综合改革的一些想法，与同志们交换意见。这一部分内容，我想得比较多，可能也会说得比较多，包括人才培养、科学研究、人事改革、财务管理、资源配置、制度建设等六个方面。

（一）统筹推进人才培养综合改革，形成全员育人的工作机制

这里我就学校目前面临的形势，如何改革培养模式，改革中需要关注哪些重点问题谈一下。

第一个，我先分析一下我们目前面临的形势，也就是我们的学生群体特征。首先来看教育规模，教育部发布的教育中长期规划（2010-2020）中，目标是到2020年毛入学率达到40%，去年我国毛入学率就达到了40%，这意味各个高校发展的意愿非常强，提前完成了，大家都在千方百计多招学生，我们要改大学，没有学生规模是不行的，所以我们要做深层次的研究，昨天关义校长分析得非常好，全国平均学生规模是什么，教师规模是多少，我们要与全国平均水平比较，找不足；然后是看生源特征。我们在座的绝大多数接受的都是精英教育，为什么说是精英教育，因为那时候的毛入学率不到5%，那时候我们印刷学院的学生，包括师范专科学校的学生，与清华大学的

学生差别，基本也就是 0.5%-1% 的差别。而现在我们跟 985、211，或者是北京市属高校的生源差异大到什么程度，大家一分析就明白了，就知道我们为什么会有这样的考虑，那我们怎么发力，先把生源质量往上提。生源永远是第一要素，我跟招生的有关同志沟通过，我们学校放了一本之后，三年之后一本以上生源增加了 30%。北方工大今年在 10 个省份的提档线，都高出一本线 50 分，我以前在的时候，对高过一本线 50 分的学生设置新生奖学金，那时有 350 多人，现在有 500 多人，你看变化大不大。今年我们也设置了新生奖学金，力度没有人家的大，但是我相信，通过昨天田校长说的调结构、调布局、调京内外、调文科理科工科的比例，我们一定能把生源质量抓上去。

那么生源问题解决了，我们后面怎么做，就是把学生培养好，把工作做实了，精耕细作。培养人才永远是第一位的，这是我们的良心活儿。培养人才过程中一定要改变观念，核心是因材施教。今年我们把高分的学生也招来了，黑龙江的高出一本线 62 分提档，河北高出 47 分，而北京的工科比二本高 16 分，文科高 21 分，这是什么差距，所以在培养过程中，要从精英教育的模式和培养要求中跳出来，因材施教。我们搞教育的，我觉得把这四个字做好就可以了，就是因材施教，加上现在的立德树人。孔夫子是两千多年前的人物，说他好也行，说他不好也行，为什么过一阵，历朝历代都要提到他，批林批孔的时候又把他提出来，为什么，因为他有思想，他思想的精华就是因材施教，因材施教的核心是因材施教。我们的教育者一定要看清自己的施教对象是怎么样的情况，不能自己怎么舒服怎么来，自己想讲什么就讲什

么，为什么那么多学生说对讲课的内容不感兴趣，跟我们老师的讲课内容与讲课方式是有关系的。到咱们学校来之前，原来的单位那边还给我排着课，不夸张地说，我上课的时候基本没学生在玩，如果他在玩，我就跟他聊天，既然他不听了，说明我讲的是废话，他都听不进去了，我再费那事儿干嘛。所以我们老师自己首先要把课堂内容琢磨透、讲好，吸引学生的注意力，这是大家要从思想上转变的。在学生培养上，首先是把形势分析清楚。

第二个是培养模式的问题。我觉得在这个事情上，永远有一个争议性的话题，就是基础教育和专业教育的关系问题。我们办高等教育，一定不能走职业导向。但我们又是行业院校，要考虑学生的就业，那大学教育永恒的东西是什么。我经常跟别人开玩笑说，挖掘机是哪家强，中国山东找蓝翔，我们不是技校，我们现在的教育不能单说是学了一门技术，我们是高等教育，高等教育培养人才的核心，我觉得就是两句话：科学精神，人文情怀。这两个问题解决了，我们干什么事儿都行。哪个国家有总理大学，哪个国家没有总理？温家宝同志是学地质的，当总理不是也照样当吗。所以科学精神和人文情怀，是高校培养的灵魂。所以下一步，我们要设计怎么样加强基础课的学习，加强人文素质课的学习。对大学生而言，我觉得专业教育就是个敲门砖。我也是搞专业的，我经常跟别人开玩笑说，我受专业教育太早了，所以成不了什么大才，初中毕业就开始接受专业教育，从82年到95年，13年时间一直接受的都是专业教育，学机械的都知道，有一门课叫公差配合，每过一个阶段就学一次，因为国家标准变了，当然有些内

容是永恒的，比如说动配合、静配合等等，但是大学教育之后，你的思维能力一定要宽，人文情怀一定要广，这是我们大学教育的基础。

在人才培养上，我们这次要出台的具体措施有两个：一是目前我们的考试制度要改，增加补考制度。我了解了一下，我们学校当时取消补考，是听说北京市要实行学分制。我们跟学生说，你可以六年毕业，但是毕业证书上的标准年限是四年，所以学生还是愿意四年毕业。那么怎么办，就是要恢复补考制度。我们原来不补考，他到二年级的时候重修一年级的课，所以大家看到一年级的出勤率低，我们的学生手册里面也提到，旷课少于三分之一，就可以参加考试，学生就反着想啊，那我三分之一的时间可以不来上课。为什么会这样，后来我想明白了，高年级学生选低年级的课，一定是交叉的，理论上是行得通的，但是操作上有一定的问题，所以我们要加上补考。恢复补考之后，有些老师就质疑了，学生春节前没过的课程，过了个春节就能考过了？那怎么办，就是加强学业辅导，让他在春节、在暑假中学习，我们的标准不能降低，标准降低了就是放水。教育部的文件里总是提到加强学生学业辅导，我想我们要落实，要通过假期，凡是系统里能看到的，哪些主干课没过的学生，就提前告诉他，假期里要提前一两周来，要给他补课，就得把工作做到这么细，否则到毕业的时候，我们的工作很被动。清华的毕业率是 95%，其他学校也都是 95%以上，我们要是 40%、50%，哪怕是 80%，也是说不过去的，因为我们把学生招进门的时候，已经通过了严格的考试，而培养学生出去的时候若是一大批都毕不了业，那就是我们自身的问题了，所以补考制度要配套，

要落实。

第二是加强班主任工作。我们现在的辅导员政策和辅导员制度，都非常好，但是毕竟人手有限，关注不了那么细，同时辅导员大都偏年轻，和专业离得比较远，所以我们要加强班主任工作。班主任工作应该说是我们每个人自然而然做的，是教师本身应有的职责，班主任管一个班三十多个人，怎么激励优秀的老教师、青年教师加入班主任队伍，我想可以从绩效工资里面体现。绩效工资并不是每个人完成日常工作就有了，你得有拿得出来、经得起考量的东西。他当班主任当得好，我们就奖励，使复杂的问题简单化一些。当然，我相信这些人他不是为那几千块钱而去的，他是真正因为热爱学生、喜欢学生，我们就是要发现一批优秀的、热爱学生的人去做班主任，甚至可以兼一下辅导员，通过他们带动班级学生的成长、成才。学生工作要与教学工作结合起来，形成合力，共同构建全员育人的工作机制与氛围。

（二）统筹推进科研、学科建设与研究生培养改革，通过科研带动学科建设与研究生培养水平

关于科研工作，还是我原来说的：到市场上、到行业企业里找出路，也就是“走出去”。因为我们学校的财务状况大家也都看了，现在北京市也没有这样的专项，所以要社会上找出路。我认为：第一，钱堆不出来科研。如果钱能堆出科研，我们高水平的科研早就有了。我们国家是世界经济体第二，要是钱能堆出科研，我们拿钱堆嘛。设备堆不出科研。如果设备能堆出科研，那我们光进设备就够了。那么科研是什么，是思想，是人的吃苦精神。我不能说专项对促进科研没

有发展，但是真正的科研一定不是在那种地方能搞出来的。大家都熟悉王选，他曾是全国政协副主席，我就琢磨为什么那么好的条件，最后只活了 69 岁，大家知道为什么，因为年轻的时候条件太艰苦。他当时骑着车子去北图借资料，借出来后骑车到北大复印，复印完再还回来，因为在北图复印一张资料要 4 毛钱。就是这样艰苦的条件，他也做出成绩来了，因为他有科学追求，你是拦不住的。改革开放以后，原国务委员兼国家科委主任宋健同志，因为我的导师在苏联的时候，跟他是同学，他就讲他当时也被关在牛棚里，当时他脑袋歇了没有，没歇，因为他们学的是俄语，他就把英语词典给背下来了。所以我们说，科研一定是思想的积累，不是物化，所以我主张，我们的科研要奖励，而不是配套。比如说自然科学基金，原来十四五万就不错了，现在是六十万、八十万的平均额度，你再给他配套，一百多万，他怎么花，我们要把配套改为适度的奖励。

第二，要用好我们的行业背景，也就是“贴行业”。现在大家都说印刷行业不乐观，放眼全球，习总书记“一路一带”不是指明了我们印刷行业发展的方向吗，沿着“一路一带”，多少地方需要印刷机啊，那么生产不了印刷机的小国家和地区，就是我们的市场，哪个国家不需要印刷品。我们的校友就很聪明，我去印度访问的时候，他们就在那儿等着，我说你们怎么跑来了，他们说这儿需要印刷机，我们的科研就是得跟着国家政策的大方向走。我们是搞行业特色的应用科研，基础理论研究不是我们的重点领域，前一段微信圈里大家都在讲引力波，有几个能把引力波说清楚的？我们能把印刷的事儿说清楚，

就已经很厉害了。我们哪怕生产出一台德国水平的胶印机，也算是很大的提升了。这么多实实在在的问题等着我们，我们行业性院校就得干这些，我们有好多观念上的问题要调整过来。

再一个就是建团队。去年蒲校长带人做了学科建设十三五规划，理论上组建了 90 多个团队，初衷就是希望把大家团起来，形成团队，但是我们目前希望真正通过自由组合的方式，能够形成一些大的团队。上次我讲党课的时候也说了，我们校友创办的豹驰集团，它的标签印刷机做得非常好，在国际性的德鲁巴印刷展览会上，净销售 40 多台，所以说我们不要抱怨，要想事情，自己主动出击，到外面找机会。大家总说印刷行业不好，我从北方工大来到咱们学校，发现我们学校面临的行业比我当时真是好多了。我以前在会上跟青年教师交流过，我当时真是苦啊，满世界背着干粮找活儿干，没人搭理我，在天津租个自行车天天绕外环跑，找钢厂给人家加工异型轧辊，然后就在路边吃点陕西凉皮。我们现在是什么情况，是行业追着我们干活，那我们牙口利不利，你能不能啃下来，是我们自己要回答的问题。现在数字出版行业这么火热，大家看新闻里 BIBF 会上，刘云山、刘奇葆、蔡赴朝等好几个大的领导都去了，闫晓宏做主题报告，那我们能不能从中找到机会与出路。科研工作我觉得就是要从这几个方面来做：走出去、贴行业、组团队。

为什么今天都让教授来了，就是希望教授们能够主动走出去，贴近行业，组建团队，把科研工作做好。我想教授最宝贵的资源应该是时间，你们的时间应该很值钱，给你减工作量可以，给你时间可以。

如果教授们跟我哭穷，那不行，因为给你时间就是给你金钱啊。有人可能要说了，教育部都出台文件了，说让教授站讲台讲课，那是因为重点大学的教授们都不上课了，科研太忙，所以才出台政策把他们拉回来。我们学校不是这个情况，我们可不能信那个，为什么呢，因为各个大学都有自己的规律，重点大学是把教授拉回讲台，我们是希望教授能把课让出来，走出去搞搞科研，带带团队，这就是我们学校和重点大学的区别。我们现在也希望教授们能够把课堂让出来一部分，专心去行业里找机会，做科研、带团队，那今天我们就要统一思想。我们的教授想一想，如果现在行业有需求来找我们，我们能不能啃得下。如果我们一个应用型的行业院校，脱离这个行业去搞科研，那结果是什么，所以首先我们得先抓住自己行业的事情。

通过实实在在的科研项目，带动学科建设水平与研究生培养质量的提升。有实力的学科建设必须由科研来支撑，没有科研支撑，学科建设会成为一句空话。所谓研究生，就是一定要研究，要参与项目，在研究的过程中提升科学思维的能力，好的科研项目也能带动研究生培养质量的提升。科研是研究出来的，不是设备堆出来的，也不是钱堆出来的。科研是带动学科建设水平与研究生培养水平的支撑，这些我们要清楚。

（三）统筹推进人事制度改革

人事制度的核心是充分调动人的主观能动性，实现人员的自由流动，使各类人才人尽其用。我跟人事口的同志讲，现在我们控制总量，这半年你可能觉得招人的工作量少了，但是调配人的功能要加强，要

不然就是死水一潭，人员要动起来，怎么动起来，就是人尽其才，实现岗位和人的匹配，这是人事工作最大的难题。前几天，我看到有人给总结任正非管理华为的经验，核心是三句话：“砍掉高层人员的手，砍掉中层人员的屁股，砍掉基层人员的脑袋”。这个说法有点绝对，在企业里是适用的，但是对于高校而言也具备一定的参考意义。砍掉高层人员的手，就是高层人员要思考公司的发展战略，不能老去做具体的事儿。砍掉中层人员的屁股，就是不能屁股坐在你那个小集体上，用部门利益代替公司整体利益，用屁股指挥脑袋。砍掉基层人员的脑袋，就是基层人员要执行公司的战略，不能天天想着自由发挥，当然在你工作范围内，可以想着办法把工作干好。这就是一个团队，凡是搞不好的团队，这三个方面应该是存在一定纰漏的。

对于学校目前的师生结构，我们有两点必须看清楚：第一，现阶段北京的生源非常有限。最高峰的时候考生有12万，今年5万多。而从初中开始，升高中的学生有7万，一部分已经分流了，低于400分的上了中专，这一部分占16%，还有些上国际部的，有的走贯通培养的，这样下来7万初中生还剩多少，今年高中招收了5.5万人，到时候我们能有多少个考生，大家一算就知道了；第二，现阶段我们的教职工规模日渐庞大。一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃，而这三个和尚都是事业编制的，还得一个处级，一个科级，一个办事员（享受科长待遇），那我们的工资怎么办，怎么去激发人的积极性与创造性，就是要改革绩效分配制度，适当调整工资体系，加大绩效工资比例。昨天关义校长的工资结构讲得非常好，固定部分

是基本工资、岗位工资，这两部分不变，要调整的是绩效工资，绩效工资应该是从零开始，着眼于增量做调整。怎么改，基本工资也就是国家的工资我们不动，因为大家都是事业编制，是国家的人，岗位工资也就是校内工资我们也不调，因为大家都是在校内这么多年了。怎么办，做增量，从增量上调整。增量怎么做，钱从哪儿来，从哪些方面做。比方说，我刚才说的科研奖励，算不算绩效，他干得多，就给他奖。比方说班主任奖励，他带班带得好，也给他奖。比方说后勤基建一个假期没有休息，把这么多项目都完成了，学校面貌焕然一新，该不该奖。那么奖励的钱从哪儿来，只能从我们省下来的结余资金里出，这就需要大家厉行节约，做好预算，把不该花的钱止住。我们一年有3个多亿的财政拨款，不包括学费什么，所以还有一定的空间，但是我们的工资总额已经超了，超得厉害。现在各部门进人的冲动还是有的，我得给大家算一笔账，假设我们今年再进40个人，一个人的年综合成本是25万，那我们的绩效奖励也就无从体现了，没有多余的资金来源了。那么现在人员与岗位的事儿怎么去理顺，上次我在新媒体学院成立的会上也讲了，这个时候就要用毛主席语录了“只要有了人，一切人间奇迹都能创造”。怎么办，转岗，流动，学习，谁也不是天生就会的，数字媒体谁能说清楚，不都是转过来再学习的吗。我们印刷学院培养的学生，在外面都干得那么好，他们的老师在学校就干不好呢。就像关义校长昨天讲的“土壤成就大树”，想成就大树，那我们就改良土壤，酸性太大还是盐碱地，中和，改良，我们首先要保证目前的全体教职员工过上好日子。

上级部门为什么要取消事业编制，取消就意味着你进人有自主权，但是费用也是由学校自主承担，我们总共就这三个亿的盘子，你可以自主去分配，但是进人多了国家也不再多拨款。有人说了，为什么有些学校还是不停地进人，大家看看那些学校一个教授带的团队每年三千万的科研经费，养几个人算什么，我们行吗，看看我们的科研经费，不是一个可比较的范畴。下一步，我们要改革，二级学院的工作要做细，我们务必要关注到每一个人，他是印刷学院的人，他的心是不是放在了印刷学院上，他的工作是不是尽心尽力了，做得好的，成绩突出的，我们就奖励。

（四）统筹推进资源配置改革，合理规划校区与校园功能

如何统筹配置资源，实现资源效率最优化，这是我们目前最难的工作。为什么，我们的 330 亩地分为三块儿。这三个地方呢，还都要有阅览室，有体育场地，有食堂，还要有清真食堂，还要有教室，多媒体教室，但是历史就是历史，历史不能选择，我们怎么办呢，就是要从学校长远发展的角度，科学、有效地设计与调整，争取一次到位。

今年的毕业典礼前后，我就特别紧张，因为又要涉及到学生搬家的事情，我就怕学生折腾，有学生在给我们书记校长邮箱里写信，说四年搬了四次家。虽然客观现实是这样，但我们能不能优化，把工作做细，第一项工作是公共资源的整合。比方说，将涉及教学管理、学生服务、财务报销等服务性业务，集中、独立设置场地，建设学生服务大厅，教学服务大厅，财务一站式服务大厅；将主校区与西校区的资源共享，使西校区学生可以来主校区使用相关资源，西校区离主校

区多远，也就是 800 米，1100 步不到，走路也就是 10 分钟，让西校区的学生到主校区上课或体育运动，完全是可以的，共享资源。第二项工作是摸清家底，把校区资源数据摸清、摸透。目前我们增加了实验教学楼、留学生公寓、绿色大厦这些建筑之后，我们的教学与办公场地资源压力基本是释放出来了，但是缺的是什么，缺的是宿舍，我们主校区的宿舍数量还不够。大家想一下，我们十三五规划的学生规模是 8500 人，现在是 7000 不到，差 1500，假设我们的学生数量增长，那住在哪个地儿，现在我们主校区是不到 4000 的床位，所以校区功能还得调整，还得改造，校区功能调整的核心就是一个字：细，把工作做细，把家底摸清，这个时候学生口要对接。摸家底要细到什么程度，各个校区有多少个教室，多少个办公室，多少个宿舍，多少个床位，都谁在用，多少个床位被办公室挤占了，如果腾出来，能多出多少个床位，这些数据都得摸清，做到心中一笔清晰账。同时建好资源改造的项目库，按照轻重缓急排序，向上级争取资金支持，开展专项建设。但我们目前连多少个学生，都说得含糊，这是不行的。把事儿做好、做细，一定要有精准的数据支撑。毛泽东、邓小平等伟大领袖，谈工作都讲数量。我们要发展，要改革，就是靠在座的各位把数据摸准了，把工作做细了。从系统学的角度来说，若是内部的结构没调整好，那么外部的冲击只能起到一时的作用，因为它有惯性阻力，会消减，所谓升级、转型、发展，就是调系统的内在品质，调它在冲击下能有多大的反应，我们学校的系统品质要改善，核心就是把工作做细。我们现在不增加人员，就是减少系统质量，降低惯性，同时增

刚度，强身健体，改善系统品质，这需要长期来开展。首先是思想的统一，转变观念，改变粗放式管理为精细化管理。就像关义校长昨天说的“生锈的思想比生锈的机器更可怕”，学校是产生思想的地方，要是我们自己的思想都生锈了，那我们的教育教学改革也就无从谈起。

我在以前的报告中也提过，在学校事业发展中我特别怕提到“跨越”两个字，我更希望任何工作都是循序渐进，根基牢固，一步一步去开展。虽然我们都希望跨越，希望学校发展得越快越好，但是从客观规律来看，跨越是有条件的，是处于特殊历史背景下的，当前我们跨越哪个阶段，我们超越谁，有没有这样的机遇与步伐，都值得思考。我给大家再讲一段历史，1956年我党开八大之前，毛主席作了四十多天的调查研究，写了《论十大关系》，大家都觉得特别好，看到国家发展的希望了，但是他老人家头脑发热，就要一步迈进共产主义，要搞人民公社，人民公社是从哪儿来的，是从巴黎来的，与我们国情是否匹配，值得研究。包括文革期间他提到要成立革命委员会，一夜之间遍地都是革委会，什么效果就不用多说了。这个时候，我们研究人类社会发展的规律，从原始社会到奴隶社会、到封建社会，到资本主义社会，再到现在，就会发现社会的发展往往是有规律的、循序渐进的过程。前面的历史我们会研究得非常好，因为它已是历史，我们可以形成特别好的结论，而预测一步就特别难，这也就是习总书记为什么说历史不能选择，不能用今天的眼光评论昨天的事儿是对是错。那我们现在想一想，我们去跨越，我们能不能跨越。小平同志之所以

伟大，在于他坚持了两点，一是高举毛主席的旗帜不能倒，二是提出我国处于社会主义初级阶段的理论，我们是社会主义，但我们是初级阶段。初级阶段我们用的手段，是可以尝试的，贫穷不是社会主义，社会主义不排除市场经济，从公有制为主体发展到现在，社会经济主体性质没有特别明确的划分了，但是社会经济还是进步了，所以有些事情是不能跨越的。如果说我们学校现在有一个阶段不能跨越，那就是苦练内功。如果我们的内功不行，我们光靠吃补药来解决，那它会受不了，会流鼻血的。所以我最后回到一点上，就是学校事业的发展，目前的核心是苦练内功。这个内功一定是每个人的内功，我能干什么，我能为印刷学院贡献什么，首先要检讨自己。我们要经常想，我为印刷学院作了什么，而不是总觉得印刷学院欠了我什么，所以在练内功的过程中，每个人都要发扬螺丝钉的精神，把自己的事儿干好，担起应该承担的责任。单位的事儿是领导的，也是大家的，但最终的发展与受益也是大家的，我们每个人要像爱护自己的家一样爱护学校，要鼓起勇气释放正能量。

虽然我们的教学科研水平提升需要一定的时间，但是我们的管理水平，我们的后勤服务保障水平应该很快能提上去，所以我们要做对学生最好的学校。我们不是学术水平最高的，但我们一定是对学生最好的学校，因为我们学校的校友对学校的感情非常深，这令我非常感动，我们一定要用大爱精神把学生培养好。

（五）统筹推进财务管理综合改革

关于财务改革，我就强调四句话：一是要把预算做好，提前做预

算，加强预算管理。二是我们的基建专项要建库，申请使用北京市的专项建设资金。因为如果都走校内自筹，花钱会止不住。三是厉行节约，要把不必要的开支节约下来，省下来的钱都是大家的；四是科研投入的校内专项要大幅缩减，除非上面有，学校自身的投入很有限。因为我们是见事儿就花钱，开门儿就花钱，但是花了钱是不是起了作用了，花钱的质量怎么样，我们要推敲。我们每一个人都要拿出过日子的劲儿，把学校的每一分钱都管好、花好。

我们的预算还不规范，还有很大的潜力要挖，下一阶段要考虑怎么优化。核心思路就是把预算做细，把管理做细，把钱分配好、并花好，为学校省每一个铜板。前几年我们有专项，有上级拨款，以后这个钱统一拨给学校了，我们就得改变预算方式，调动大家把钱花好的积极性。大家一定要树立这样一个意识，省每一个钱都是为我们自己省的。前面我说了，我们要增加绩效工资，资金从哪儿来，只能精打细算，从学校的总盘子里省下来。全国平均生师比接近 1: 18，我们现在是 1: 13.8，生师比过高，那我们工资怎么涨，无非是开源、节流，现在开源的阻力很大，只能尽量节流，把日子过细，把不该花的钱都省下来，用来改善民生。下一步，我们要对学校的经费支出进行分析，成效低的地方尽量堵住。比方说今年科研口，我们把资助的钱都压下来了，有时候学校给的资助多了，并不能促进科研的发展。我们做科研就是要往外走，到市场上找项目。财务要对各个口花的钱进行梳理，审计同时要跟进，把水分挤干，然后用来改善民生。

有同志可能要问，那我们要把预算做细、做超前到什么程度。我

给大家举个例子，明年我们不是要功能调整吗，大家事先把各个专项都统计好，上面一旦有拨款意向，我们马上申请，把房子都维修好，该改造的改造，该维修的维修，但是功课要做到前面。下一步，我们把体育馆楼里面的专项都做起来等着，等着专项支持。还有绿色大厦，现在就得把功能布局设计好，哪些地方需要装修，都形成专项，及时上报。还有我们的艺术馆、档案馆、图书馆，可能都在绿色大厦里，这些是永久的、代表学校形象的，要做得大气一点，不能降低档次。总之，要围绕中心工作，把财务的功能调整过来，做好预算，做好钱的分配。

（六）统筹推进制度建设

关于制度建设，雷书记昨天讲得特别好。我就强调两点：一是重视制度建设，作为各个部门的一把手工程来做。因为没有制度，没有规矩，不成方圆。今年是我们的制度建设年，各个部门负责人，各个领导小组，以及学校领导班子，都要重视制度建设工作。制度能使好人变坏，也能使坏人变好，环境造就的善与恶，都和制度是否先进有很大的关系。我们国家在快速发展过程中暴露出一些制度的不完善，我们学校同样存在这样的问题，需要修正或补充。通过上半年的制度建设，我觉得我们在思想解放和担当精神方面还有一些差距，下半年一定要用好中央政策，把中央下放给我们的权力用足，同时又要考虑制度的规范性。

二是制度的制定一定要有可执行性。制度是底线，底线一定是宽的。不能把制度定得特别严，以至于没法执行，然后再讨价还价再商

量，那要制度做什么，制度就是底线，这个思路大家一定要明确，而不是越严越好。这就考验制度制定人的水平了，要关注制度的可操作性。人事和科研两个口的制度上半年都制定好了，但是我们也要等一等，等上面的政策，也要让大家反复讨论。比方说科研制度，我们上半年推不动，我都开了两次会，大家认识上有差距。克强总理上几个大学，跟教授们聊聊天，科研政策不是也转变过来了，那我们定政策就有依据了。实际上，我们上半年的政策跟中央没多大区别，也不能说是我们英明，因为正确的路只有一条，那就是规律。我认为，今年制度建设的成果将会是丰富的，年底或者是明年初会形成完整的制度体系，这是保护大家，保护学校走上科学发展轨道的防护栏，一定要重视。

这些思考是针对我们今后乃至十三五期间学校发展方向的思考，没有经过党委常委会与校长办公会，虽然多次与刘书记交换意见，仍难免有挂一漏万的现象，希望在座的各位在讨论过程中尽量地提出来。

三、学校下半年的重点工作

我们下半年的任务依然非常繁忙，重点工作包括制定十三五分规划，新生入学教育与研究生留学生招生考试报名宣传，科研合作，人事工作，基础设施改造和调整，审计整改，国际教育，职业教育与成人教育，校园文化建设，宣传工作，各学院工作等等。

（一）分规划制定、组织结构调整、干部换届

制定分规划，是个全局性的工作。实际上昨天各位校领导报告的

思路，就是分规划的纲领，这样我们就有基本的思路了，指明了这五年怎么走。所以分规划的制定，一定是每位主管领导牵头，得出脑袋，出思想，相关部门配合，去把它做好，切不可一级一级往下走，弄成科长的水平。还有组织结构调整与干部换届，这些事情刘书记还会系统来讲，我就不多说了。

（二）新生入学教育，研究生招生宣传、考试报名工作

新生入学教育，从开始就得做好，我们辛辛苦苦招了这么多学生，一定要好好珍惜，把工作做细。这里面我要强调各个学院，必须主动做工作。这个时候，各个学院要学会主动宣传，必须把自己说得跟一朵花儿似的，你自己没有这个自信，学生怎么能有自信。我们先说得跟一朵花儿似的，然后再做得跟一朵花儿似的，这就发动起来了。宣传的过程，也是我们自己给自己寻找机会的过程，也是给自己指明工作思路的过程，你为什么那么宣传，因为你向往变成那个样子。

再一个就是长期做好招生宣传工作。招生宣传绝不是一日一天的事情，是个长期的过程，要常抓不懈。我有时候早上四五点起来，想起一段话就发在朋友圈，招生的同志做得也更细，大家都在朋友圈里发，这就是宣传。国外有一个统计，说是招生费用要占到学费收入的1/10，我们这方面要花一些精力。将来也有可能把这个任务包到各二级学院，各个学院自己去招，这也是一个思路。我刚才强调了生源的重要，大家看清华、北大在生源上也是争啊，我看了下北航的统计数据，人家是这么统计的，北航的生源在哪几个省是前一千名，10万考生中前一千名就是前1%，它在10个省全部是前八百名，人家是这

么算。我们现在拿什么统计，就以重点线为标准，第一，上重点线有多少，我们每年要关注，数据要往上提；第二，比重点线高出 30 分的，也就是拿奖学金的学生有多少。每年盯着这个数据，坚持盯十年八年，生源就不一样了，这就是工作做细，精准。北京的生源现在是什么情况，去年我算过，一本线是划到 33%—35%的，未来的改革是二本和三本要合并，这意味着我们要和 270 多所独立学院一起招生，我们要赶快挤到一本里面去，否则生源会怎么样。迎新完以后，不惜一起代价，往外省跑一本生源，北京跑不动了，为什么，差距太大。

那我们招生过程中，一个个打电话，把高分学生招来了，告诉他有奖学金，告诉他你来了专业可以选，充分保证他们到学校来，我们不能招那么多高分的学生不来。今年这些工作我们都做了，以后要坚持关注新生报到率，把不报到的学生数降到最低。我再列个数据，今年我们一本线以上 30 分的学生 144 名，我们一本招生（除了艺术）是 1194 人，这个比例是 12%，也不小，我们目前的考研率是 8.57%，如果能保障一本线以上 30 分的学生都考上研究生，那我们考研率就 12%了，这些学生在外地报考的基本都能上 211 院校了，我们要把抓生源质量、抓考研率这些事儿坚持住。

（三）科研项目合作

上半年我们的科研经费是 2766 万，可能有些没有统计进来，按照年均六千万的任务来算，下半年的任务量还很大。但是下半年我们有两个有利的消息要释放，一是对纵向项目，中央已经出台了条例，里面可以提劳务费，可以雇人，但是这不是说不管了，而是花钱的范

围和权限有变化。对于纵向项目，我们不再配套，而改为奖励。二是横向项目，我们也不收管理费了，就是合同管理。只要你给甲方交了差，100万的项目也是你来定，你来承担责任。这些新的科研政策出台后，希望大家广泛宣传，激励教师们从社会上找科研项目，实实在在推动科研的发展。还有就是发挥好已建科研平台的作用。我们的数字复合出版中心，假期经过努力，从总局手里争取回来了，还有那与企业共建的3个实验室，这些平台都要切实给用好。

无论科研工作，还是其他工作，我们一定要要有狼性精神，不能任人宰割、被动等待。比如说我们的基建，建筑方你说不交钥匙就不给我钥匙，那不行，我建议蒲校长尽快拿出方案，这个2层我们已经用上了，上面的分给几个学院搬进去，去年我们通过了消防验收，基本条件达到了，那个楼的质量还是可以的，如果我们不用，天天在那儿扯着，太被动了。怎么办，变被动为主动，我们先用上再说，要有点狼性精神。科研同样是这样，为什么要说狼性，草原上得自己去找肉吃，你把它养起来，它还能行吗。

（四）人事工作

人事工作，下半年我们可能要启动职称评审。我们本来还想等等，看看上面怎么批，但是现在上面没消息，该评还是得评，我们先把路修通，把指标设计得合理一点。大家可能觉得我条件够了，就应该到这个职称，实际上不是这样，那是门槛条件。大家一定要有个概念，不是说你达到学校的基本条件，你就是教授了，而是达到条件的10个，从里面选优选2个，这都是可能的，要不怎么叫评教授呢。职称

都是这么评的，不是说放个条件我够了，没评上就觉得学校欠你的，这个观念要顺过来，现在我们去看看清华、北大，或者是市属院校，都是这么评的。

另外就是绩效考核和绩效发放。我们未来的考核，将从年度考核改为学年考核，8月对8月，今年我们先过渡一下，对上半年的工作做一考核，之后尽快发放上半年的绩效工资。从明年开始，实行学年考核。今年的考核是试点，我们会出台制度，希望大家通过今年给制度提意见，明年把这个制度完善得更好，这个过程需要大家积极配合，平稳过渡，为明年和下一步绩效工资的稳步增长奠定基础。

（五）基础设施改造和调整

还有就是我们的后勤、基础设施维修改造，任务量很大。要建库，把我们需要改造的项目，比如康庄校区的地下管网，锅炉房、配电室地下基础设施的一些问题等等，漏雨的，进水的，掉墙皮的，换门窗的，包括基础设施各个点存在的隐患，后勤基建资产部门要把这些事项一个一个都捋出来，按前后顺序、松紧程度，把它排出来，我们向上申报专项，逐步地解决，这个一定要有计划性，尽量不占用学校自有经费。因为这项费用开支大，学校的资金很有限。

（六）审计整改检查工作

关于审计整改检查工作，这是上半年非常重要的工作，下半年这个事情要没有结束，要继续做完。这里我还是要强调，大家要重视审计结果，把整改当作是机会，而不是当成束缚。以后的审计会是经常性的，希望各位回去之后重视，这是学校给大家的机会，也是保护大

家的机会，一定要整改彻底，不要留下尾巴，要轻装上阵。希望大家理解，学校这么做是保护大家，那怎么保护呢，就是好好整改，按规矩来，照制度走。

（七）国际教育工作

虽然我们的国际教育学院成立很多年了，但是大规模招收留学生应该说是从今年才开始，因此国际教育学院肯定会在发展中面临诸多的困难。国际教育学院是依托各个二级学院来办专业，但是难免需要一些管理人员，比方说一些中文教学、英文教学的师资配备，但我们不增加，我们就是盘活存量，希望各部门给予支持。大前天我们开了专题会，就一些事儿捋了一下，各个部门要支持，特别是基础课的，学英语的，双语上课容易沟通的，希望这些部门都配合支持一下。

（八）职业教育与成人教育工作

关于职业教育与成人教育，在学历教育基本稳定的情况下，要加强两方面工作：一个是培训工作，要相对提高档次；相对提高档次，并不是一下子就高大上了。二是职业教育，要走合作道路。要拓展思路，与企业、中职院校合作，办我们特长的印刷专业、包装专业、编辑专业等。我们的大学教育与职业教育是有区别的，使我们在量上有增加，而不更多地占用学校的资源。通过与第三方的合作，拓展我们办学的渠道，赢得发展的机会。

（九）校园文化建设

2018年，我们将迎来办学60周年校庆，目前要加大校园文化与校园环境建设，提升校园文化软实力。校园文化建设的首要工作，

就是要把校训、校歌等代表学校标志与印记的内容提炼出来，要有一套学校标识的东西，包括旗子怎么设计等等。从明年开始，要着手校园文化与校园环境建设，和为校庆做准备的相关工作。那么今年下半年，我们能不能把校歌、校训先定下来。校园环境，现在整个都很好了，唯一不足的是主楼前的那个文化墙，要修复一下，哪怕是复原，但是一定不能破破烂烂，不能校庆的时候，让校友回来了一看，还是破破烂烂，那是什么心情。

（十）宣传工作

要进一步加强宣传工作，宣传口要及时挖掘学校的亮点成绩，进行宣传报道。把师生的亮点成绩，都报道出来，我们的新闻版块是不是适当地再调整调整，不要重大的新闻都是我和刘书记，好多大的事情，比方说参加国际交流会、举办全国性的大赛，都需要上新闻，尽量加强业务的宣传力度，要有明显公告的作用。我们现在好多信息在内网，学术报告一定要有个专栏，我们官网是学校的窗口，所以要加强宣传。同时要注重捍卫意识形态阵地，特别是要抓课堂教学中的意识形态事项。我们的社科部、新闻出版学院在讲课中，宣传部、教务处都要跟我们的教师有一个基本的要求，就是要倡导主流舆论，传递正能量。

（十一）各学院的工作

各学院要根据学校的统一部署，充分发挥主动能动性，根据各自学院的特色，切实把教学工作、科研工作和管理水平抓上去。关于教学工作，一定要在学生培养、加强基础课和人文素质方面下功夫。因

为我们学校专业门类分水岭比较明显，有工科、文科、艺术、管理学科，这就要求各个学院在培养过程中，根据各自特点，设计各自的培养模式，切不可搞成学校大一统，不可一刀切。比方说印包学院，和行业密切接触，有丰富的校友资源，有的专业中教师比学生还多，就要引导他们把精力向科研上转，就是我刚才说的，人多了怎么办，人多了只要你干活儿，都是有收获的，要把精力向科研上转。昨天的报告我感触很深，青年教师没课上，就给学生开可有可无的素质教育课，你不能没事干，老折腾学生去，大家换位思考一下，我们昨天一上午听那么精彩的报告还是有点累的，你想学生听一上午课，下午再加两节课，他哪有时间想问题，我觉得讲精了，学精了，学生就能思考了。不能说教师多了我就多开课，不管学生需不需要，那就像懒婆娘和面一样，面多了加水，水多了加面，一通下去，最后是一大坨。怎么办，我们来的青年博士，学术背景也都是挺好的，要在市场上找出路，跟着教授做科研。科研仪器、科研经费，堆不出高水平的科研，学校给教授的时间，就是对科研工作的支持，教授你可以一年只上 32 个课时，然后你大量的时间去做科研。做科研干什么，通过科研带动学校的学科发展和研究生培养质量的提高。研究生的培养并不是只通过课程来提升，我们研究生要上规模，要发展，怎么办，就必须有大量的科研项目做支撑。各个学院要把管理工作的水平抓上去，随着改革的深入，各个学院的自主权会逐步加大，因为学院是办学的主体，学院不强，那学校整体它一定是个大头娃娃，就是上面很强，底下没了，或者是像得了糖尿病之后，肚子很大，四肢很弱，好的学校一定是四

肢强壮，希望各学院把工作做精做细，加强过程管理。学校就是目标管理，学院就是过程管理，这是有区别的。还有我们的班主任工作，需要各个学院去抓，去做细工作，落实到人。

还有一些部门，像工程训练中心要在加强学生实习、创业就业方面作出贡献。绿包院、数媒院等研究院要尽快融入学院，更要融入社会，从外部找资源，把重点放在科研上，同时兼顾教学。校友会要把成立基金会放在重要的位置，争取成为学校一个增长点。

因为学校方方面面的工作很多，尽管每次准备发言都是认真思考、反复修改了多遍，但是难免会有讲得不对或落下的地方，希望大家在讨论中进一步完善。

最后我想说两句题外话，就是我们在学校里面如何传递正能量的问题。我到学校来以后，随着工作的深入，觉得传递正能量的问题要引起大家注意。以前我和刘书记交流过，今天再重新强调一遍，希望在座的各位敢于担当，批评人在当面，有问题摆到桌面上来交流，批评也好，交流也好，目的是为了更好地团结同志、推进工作，减少不必要的误会，不能在背后嘀咕，传递负能量。比方说，我有时批评一些同志，但我是光明磊落的，我是当着大家的面儿批评的，这些同志有意见吗，没意见，因为我是当面告诉他的。在座的各位是学校的骨干，我们要身先士卒，率先垂范，行得正、坐得端，主动传递积极自信的情绪。流言止于智者，负面消息、小道消息，我们首先要杜绝乱传乱传。还有一个就是对学校的工作要提建设性的意见，杜绝空谈。不能一听到别人提个想法，就去想着这个实现不了，那个实现不了，

这个想法有什么漏洞，而不去想着千方百计去完成。任何一个想法都可能会有纰漏，但是不想、不做就会原地徘徊。现在中央出台了问责条例，不作为也是要追责的，希望大家照着上半年的工作劲头，积极主动地开展工作，千方百计想着把事儿干成，而不是看热闹、说闲话。印刷学院的发展靠谁，我想靠的就是在座的各位，还要靠在座的各位带领大家向前发展，这是我们的家。

我们要有发展的信心，国家提发展的“四个自信”，我们也要有这样的自信。我给今年新生开学典礼的讲话，有一段话我觉得挺好，在这里跟大家分享：希望大家在印刷学院工作是自信的，快乐的，是有目标的，希望大家在工作中逐步获得成功、自信和快乐，从成功中得到自信和快乐，从自信中得到快乐和成功，从快乐中得到成功与自信！希望你们在拥有了成功、自信和快乐之后，不要忘记帮助他人获得成功、自信和快乐！这将放大你的成功、自信和快乐！如果这样的话，我们就是一个正能量的传递。

同志们，五大发展理念是以习近平总书记为首的党中央和新的一届领导班子执政三年来，通过对国内国外形势的研究，对中国改革开放三十多年来经验的总结梳理出来的，具有非常科学的价值，是指导我们工作的基础。下一阶段的发展，我们同样要按照五大发展理念倡导的“创新、协调、绿色、共享、开放”的理念，实事求是，统筹规划，综合改革，坚持不折腾，不懈怠，不跟风，按照十三五规划的目标，按照学校的实际，一心一意谋发展，把工作做深做细，科学发展，切实巩固以育人为核心理念，切实提高育人质量，推进学校事业全

面健康和谐发展。

谢谢大家。

在 2016 年暑期工作会上的总结讲话

刘超美

(2016 年 8 月 26 日)

老师们、同志们，大家好：

为期两天的 2016 年暑期工作会就要结束了。“十二五”以来，从 2011 年学校建立“寒假务虚会+暑期工作会”这一会议模式至今，这已经是我们召开的第六次暑期工作会了。我们寒假的工作务虚会，主要是以校领导班子成员或扩大到中层正职为主，主要就学校发展的战略问题进行务虚，应该说历次工作务虚会都为学校改革发展提供了新的思想、思路和重要举措。相比务虚会，我们暑期的工作部署会更强调对务虚会所形成的共识和措施的落实。从讨论中看出：各领导发言有思想、有问题、有分析、有措施，听了很受启发，取得了很好的共识和效果。就本次暑期工作会而言，突出体现了以下三个特点。一是会前准备更加充分。为开好这次工作会，上学期末进行了年度工作推进情况专项督察，并在期末最后两天召开了三个专题会议，分别就教学科研改革、人事制度改革、资源调整改革三个方面的专项改革进行了深入研讨交流，暑假期间相关领导和部门的同志也进行了认真的准备，所有这些为这次会议高质量的召开奠定了很好的基础。二是更加注重问题导向。与以往暑期工作会重在部署工作不同，这次会议安排了五个专题报告与大家进行深入交流。人才培养与教学改革问题、学生工作与学风问题、人才工作与人事改革问题、财务管理与预算执行

问题、科学管理与制度建设问题等，都是学校需要下大力气重点加强和改善的重大问题，要想赢得“十三五”更好发展，我们必须啃掉这些“硬骨头”。此外，还有党的建设问题，我们借助外脑，邀请专家进行了深度辅导。三是讨论更加深入透彻。这次工作会我们专门安排了两次讨论，四个小时，是历次工作会中分组讨论时间安排最长的一次，目的就是更深入地倾听每一位干部的真知灼见，更好地凝聚大家的智慧和共识，这一点想必从每个组的汇报交流中大家已经感受到了。更主要的是，罗学科校长结合对学校整体工作的宏观思考对上半年的工作进行了回顾总结，“实事求是深化改革、健康和谐推进发展”，对下一步深化综合改革进行了细致分析，跳出印院看印院，有着一定要办好印院的强烈责任感，对下半年的重点工作进行了具体部署安排，讲的很透彻，也很有针对性，对于我们做好下半年工作乃至更长一段时间学校发展都具有很重要的指导意义。请大家结合本部门、本单位实际，认真领会，不折不扣地抓好落实。总的来说，这次会议达到了聚焦问题、交流思想、碰撞智慧、凝聚共识的目的。结合本次会议主题——“学习‘七一’讲话精神，深化学校综合改革”，我着重从思想和组织保障层面强调以下三个方面的工作。

一、坚持改革创新，落实“五大发展理念”，深化学校综合改革

改革是既是动力，也是解决学校矛盾问题和发展出路的必然要求。习近平总书记7月22日在中央全面深化改革领导小组第二十六次会议强调指出，“改革是一场革命，必须有坚忍不拔的毅力，以真抓促落实、以实干求实效。”2016年是学校“十三五”开局之年，也

是学校深化改革的重要一年。我们要按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展要求，扎实有序地把学校各项改革推向深入。通过改革把全校师生凝聚起来，把各级各类人才的创造活力激发出来，努力使学校各项事业展现新气象、再上新台阶。

（一）认清改革大势，坚定发展自信。国际国内高等教育发展的新形势、首都经济社会发展的新变化，不断提醒我们深化办学改革的重要性，要求我们以改革破解难题，用转变解决问题。如果我们现在不加快推进改革，机遇就会擦肩而过，被动就会与日俱增，问题就愈发积重难返。经过 58 年的建设和发展，我们取得了显著的办学成绩，特别是近两年我们把握国家高考招生制度改革形势，积极拓展一本招生，大幅提高生源质量；把握北京市“双培”“外培”“实培”计划有利机遇，推进人才培养模式改革创新，提升学校社会美誉度；把握新闻出版行业重大需求，积极推进国家基金项目 and 行业重大项目落地，提升学校社会服务水平；把握国家“一带一路”重大战略，积极推进与沿线国家的国际交流合作，均取得明显成效。但在发展过程中还存在着一些瓶颈性的问题，在内涵建设、创新驱动、特色发展等方面还有很大的提升空间，在优化学科布局、强化科技创新、科学规范管理、培养高端人才，特别是服务首都经济社会发展等方面还有很多需要完善的地方。这些问题不是光埋头苦干用老思路就可以破解，而是需要我们以时不我待的紧迫感和责任感抢抓机遇，赢得主动，改革阻碍学校事业发展的体制机制障碍，持续释放办学活力、增添发展动力。全体干部在事关学校改革的重大问题上，一定要统一思想，坚定信心，

敢于和善于做推动事业发展的改革者，心往一处想，劲往一处使，把学校改革方案和各项改革举措落到实处。

（二）把握改革方向，凝聚发展共识。学校各方面的改革不能无的放矢，一定要瞄准目标、找好定位，坚持循序渐进。改革必须更加符合高等教育的内涵式发展，必须更好的服务首都经济社会和行业转型升级，以改革不断促进办学活力的更大解放，以开放不断加强办学空间的更大拓展，以创新不断推进办学模式的更大调整。学校改革的原则是要坚持问题导向、协调发展，同时突出工作重点，通过重点突破带动整体改革的推进。**我们要**站在推动学校发展的全局角度，稳中求进，分步实施，深入推进现代大学制度建设，进一步健全和完善分工合理、职责明晰的内部治理构架，提升学校科学管理水平。**我们要**围绕立德树人根本任务，在制度设计、办学理念、教育方法、教育内容等方面推进改革，加快建立以激发学生的潜能，培养合作精神，提高学生发现问题、提出问题和解决问题的能力为主要目标的新的教育模式，继续研究推进学科专业调整与交叉融合，加快人才培养模式改革创新。

（事例一：中国传媒大学把握媒体融合趋势下的育人理念创新，打造出全国首创的数据新闻报道班，成为面向媒体融合时代的前沿专业，而老牌的编辑出版专业在传统媒体编辑能力培养的基础上强化全媒体编辑能力，在多媒体交互设计、新媒体编辑方面成果不断。并且，新媒体手段被广泛融入课堂教学之中，学生可通过 Skype 视频连线，对远在阿富汗、索马里的 BBC 资深记者及联合国媒体发言人进行远程

采访。2012 级编辑出版专业学生翁旭东所在的班级有 30 个人，运营着 15 个微信公众号，这也成为学生在课堂之外实践新媒体编辑的一种方式。翁旭东说：“从课堂内到课堂外，运营微信公众号、制作新媒体交互作品等都让我们对课堂上的知识有了更深入的理解，这些都让我们学会了以新媒体的思维方式思考问题，让我们在日新月异的媒介变革中不断去尝试新的东西。”）

（事例二：国际关系学院运用“互联网+”思维创新模式，让信息技术与教育教学深度融合，精细化服务教育教学。从课程建设出发开发应用系统，充分挖掘教学内容，培养教师运用信息技术的能力，创新教学方法和模式，使教师和学生获得到更好的教学体验，发挥信息技术对教育教学创新改革的推动作用。该校外语学院开设的英美报刊选读课是传统精品课，从上世纪 60 年代开设以来，这门课就以教学内容新、信息量大而著称，对学生学习“活的”外语、开阔视野、追踪前沿、提高语言能力发挥了重要作用。但在传统的课程教学中，教学方式多采用教师选取教材，教师讲、学生听的模式，相比较而言，教师的工作量极大，教学的互动性也明显不足。在当今的信息爆炸时代，如何在海量信息中找到真正有意义的信息逐渐成为一个课题。近年来，越来越多的英语新闻以网络形式出现，其时效性更强，获取更为便捷。教师也试图寻找时效性强、文章结构清晰、内容有吸引力的英语新闻作为阅读材料来替代传统教材，但苦于专用系统的短缺，不得不使用人力上网搜索，耗费极大的时间和精力，效果却并不明显。同时，因为教材时效性存在不足，更加无法照顾不同学生的不同阅读

兴趣，基本停留在语言教学本身的层面。根据这一实际情况，授课教师结合教学经验对于课程在互联网环境下的转型发展提出了许多非常有价值的观点，技术部门相向而行，双方通过深入调研和讨论，确定了建设我校英美报刊选读系统的目标，即针对英美报刊选读的课程特色，构建一个可在任意主流终端使用的网站系统。经过共同努力，这一系统已经投入使用。目前，该系统可对当今全球主流的英语新闻媒体网站上发布的新闻做到实时采集、存储、抽取、检索以及分析，方便教师和学生的教学工作，使师生能够便捷、高效、直观地获取相关知识。)

我们要将优势和特色学科同经济社会发展的重大问题有机结合，着力克服资源分散和低水平重复建设问题，打破界限壁垒，突破体制制约，加快科研管理机制的改革创新，在学校内部实现协同发展，大力推动产学研合作，积极申报国家级科研创新平台，争取做出有显示度的科技成果。**我们要**进一步深化干部人事制度改革，完善科学评价机制和教职工激励制度，激发广大教职工干事创业的热情，形成愿意做事、能做成事、能做大事的良好氛围。

(三)强化改革成效，奋力争创一流。改革不可能是一帆风顺的，不能畏难而不前，畏苦而不行，广大干部要有主人翁的态度，要勇挑改革重担，切实增强责任感和使命感。学校全面深化改革，具备有利条件，具备前期基础，也具备良好氛围，我们要统筹兼顾、科学实施，充分调动各方面积极性，坚定不移朝着全面深化改革目标前进。**要深化创新发展**，下大力气培养学生创新创业能力，积极鼓励不同程度的

制度创新、管理创新、科技创新，挖掘发展潜力（如探索公共教学“大平台”建设）。**要深化协调发展**，统筹好教学与科研、学术与行政、立足北京与服务行业、职能部门与二级学院、内涵建设与规模拓展等不同主体之间的关系，释放发展活力（如探索二级学院办学自主权改革试点）。**要深化绿色发展**，厉行中央八项规定精神，缩减全校三公支出，降低校园各项耗能，实现人财物合理利用；强化经营管理与成本核算，建立健全资源配置体系，转变发展方式（大家从养志助理的财务分析报告中应该可以深刻地感受到这一点）；厚植人文环境，涵养人文情怀，提升办学品质，营造和谐快乐校园生态环境。**要深化开放发展**，抢抓国家创新驱动、“一带一路”、“中国制造2025”、“互联网+”战略和“京津冀一体化”建设等重要机遇，打造多层次、宽领域的对外开放态势，深化校地、校企、校校合作，不断提高学校开放化程度和国际化水平（如学校与校友企业豹驰集团的合作）。**要深化共享发展**，把师生满意不满意作为检验工作的“试金石”，认真解决师生员工最关心、最直接、最现实的利益问题，让师生共享教育发展成果，拥有更多的获得感，切实提高师生员工的生活质量、发展潜能和幸福指数（如学校“十三五”规划对教师工资待遇增长明确提出了明确目标）。

在推进改革的过程中，我们要抓好调查研究，学科、机构功能调整等重大的改革方案，要尽可能多听一听学校基层和一线的声音，特别是专家的意见，尽可能多接触第一手材料，我们要做到重要情况心中有数，建立有效的沟通、协调、反馈和纠偏机制，不断增强改革的

系统性、整体性和协同性。

在推进改革的过程中，我们要认识到改革有阵痛、但不改革就是长痛的道理。开弓没有回头箭，改革关头勇者胜。对各种矛盾要做到心中有数，增强改革定力，善于分析研究不同类型工作之间的内在联系，善于调动方方面面的有利因素，抓住改革时间窗口，只要看准了的改革，就要一抓到底，务求必胜。

在推进改革的过程中，我们要强化改革督导督察，要按照习近平总书记所讲，“各地区各部门要以更大的决心和气力抓好改革督察工作，既要督任务、督进度、督成效，也要察认识、察责任、察作风，使改革精准对接发展所需、基层所盼、民心所向”，以改革促进派、实干家的标准要求自己，以严和实的作风谋划改革、落实改革（上半年督察情况，完成率 67%以及督察反映出的问题；换届后还将成立专门的督察机构，推进改革各项部署要求）。

二、坚持从严治党，推进“两学一做”，加强党建思政和干部队伍建设

全面从严治党，在党的“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局中有着特殊而重大的作用。习近平总书记在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上的重要讲话，再次明确指出，“治国必先治党，治党务必从严。如果管党不力、治党不严，人民群众反映强烈的党内突出问题得不到解决，那我们党迟早会失去执政资格，不可避免被历史淘汰。管党治党，必须严字当头，把严的要求贯彻全过程，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。”就当前促进学校发展而言，坚持从严治

党，从严抓好党的基层组织、党员队伍特别是干部队伍，同样尤为重要。

（一）强化落实党委主体责任和纪委监督责任。7月28日，市委巡视工作领导小组办公室通报了对18所市属高校的专项巡视反馈情况。反馈意见集中指出了党委核心领导作用弱化、纪检监察部门落实“监督责任”不力、违反中央八项规定精神现象依然存在、重点领域管控不严存在廉政风险等四个方面的主要问题。特别是诸如“管党治党不严，党建工作向基层传导过程中存在逐层递减弱化，领导、支持查处违规违纪问题力度不够”“党委履行主体责任缺失”“党建工作基础薄弱、组织建设松散，管党治党不严”“纪委执纪问责宽松软，履行监督责任不实。立案查处力度不够，对信访、审计等发现的干部违规违纪问题处理不及时、不到位，没有起到应有的震慑和警示作用”等诸多问题，反躬自省，我们学校在不同程度地存在着党建工作“弱化”“虚化”的问题，这些问题必须引起我们的高度重视并在下一步推进“两学一做”专题教育活动中着力予以解决。特别是我们有的干部、党员对于清理办公用房超标、严格因私出国审批、厉行节约反对浪费、加强审计监督等方面加强纪律约束和制度建设还存在一定的侥幸心理和抵触心态，这些都是非常不应该的，特别是预计不久之后学校将接受市委巡视组新一轮巡视。强化落实党委主体责任和纪委监督责任，必须坚持把党的纪律和规矩挺在前面，用纪律和规矩管住大多数，突出标本兼治、惩防并举，从严监督执纪问责，形成廉洁从政的良好环境；必须构建精准高效的廉政风险预警防控体系，

加强重点领域、重要岗位、关键环节权力行使的制约和监督，建立权力清单、负面清单和责任清单，公开权力运行流程图；必须深刻认识“抓好党建是最大的政绩，抓不好党建是最大的失职”，突出领导带头、以上率下，层层传导压力，促进“两个责任”具体化、规范化、程序化。

（二）以增强活力为根本，抓好基层组织建设。近年来，通过各项主题教育和加强作风建设，我们学校二级党委抓党建的意识有了较为明显的增强，但还不同程度地存在着“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”工作不完全到位的问题，有的不善于工作统筹，就党建抓党建，对于教风学风、师生之间的矛盾和问题不敢为、不善为，有的对课堂阵地管理失之于宽，对于个别教师在课堂上“口无遮拦”听之任之，有的单位行政领导班子认为抓党建和基层组织建设，是党委的事，履行抓党建职责的意识不强。俗话说，基础不牢，地动山摇。不知从什么时候起，有的基层党支部一年都没能组织一两次像样的特别有价值的集体活动，有的基层党支部组织集体学习或集体活动时选择个举办时间都很难，有的基层党支部需要召开党员大会补选支委，但因为不能达到法定到会人数而一延再延，更别提个别基层党支部连选个支部委员或支部书记都很难（或不愿受累或不好意思，等等），如此现象，绝非正常。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。新形势下基层党组织工作开展的怎么样，直接影响到党的凝聚力、影响力、战斗力的充分发挥。近 20 年来，我们党连续不断地开展了主题不同的专题教育活动，特别是党

的十八大以来，我们党先后开了党的群众路线、“三严三实”等教育实践活动，今年我们正在进行“两学一做”学习教育，一个重要的目的就是建强组织，带好队伍。院系级党委和基层党组织活力强不强，战斗堡垒作用发挥充分与否，不仅要靠党组织全体党员的思想认识和行动自觉，而且要有一个坚强有力的领导班子，特别是敢于担当、有号召力的支部书记。院系级党委和基层党组织处在教学、科研、管理第一线，广泛分布在党员和群众中间，联系师生、服务师生、凝聚师生更直接、更具体、更聚焦，要经常了解师生对党员、党的工作的意见建议，把为师生排忧解难、办实事好事作为工作的基本出发点和落脚点。院系级党委和基层党组织开展活动，要与师生的关心关切结合起来，与解决师生的实际问题结合起来，让师生关心关注，吸引师生积极参与，赢得师生认同。要善于并敢于运用思想教育，充分调动本单位全体党员和群众理解改革、支持改革、参与改革，积极投身改革事业，为推进改革贡献力量。要适应改革新要求，提高自身治理能力，做好宣传引导、解疑释惑、化解矛盾等工作，集聚正能量，消解负能量，把党的基层组织优势转化为治理服务优势，确保改革任务落实。

（三）以“互联网+思政”创新青年教师和学生思想政治工作。

随着新媒体技术的广泛应用及其带来的媒体环境的新形态，如何运用新媒体增强青年师生的主流价值观认同成为我们必须面对的新课题。网络是时代的到来，师生对于互联网、微博、微信等新媒体越来越依赖，大量的业余时间都在网上度过，特别是从小抱着手机长大，被称为“拇指族”的新一代青年学生，对于网络的依赖性更加严重。网络

中的信息良莠不齐，既有积极的、正面的东西，也有许多虚假错误、消极颓废的内容，我们必须主动作为，善于管好、用好各种宣传教育阵地和新媒体平台。习近平强调指出，政治工作过不了网络关就过不了时代关，必须研究把握信息网络时代政治工作的特点和规律，推动政治工作传统优势与信息技术高度融合。我们不仅要创新传统思想政治教育方式，利用新媒体技术进行思政课堂内容和方式创新，加强思想政治教育主题网站建设，加强大学生网络道德和法制教育，同时要大胆探索“互联网+思政”教育模式，推动思想政治教育由平面向立体、由静态向动态、由单一向多维转变，不断拓展新路子。同时注重把握网络思想政治教育特点规律，依靠信息网络技术，创新方法手段，拓展内容形式，把信息网络打造成政治教育的新平台、理论学习的新空间、舆论引导的新阵地，不断增强思想政治教育的时代感和吸引力。近两年来，我们的宣传、学工、后勤等部门在这方面已经进行了有益探索并取得了不错的成效，下一步我们还要深化研究和把握网络环境下青年师生思想政治教育的特点和规律，加快建设一支综合素质过硬、善于运用互联网思维做好思想政治工作的高水平人才队伍。要建立完善校内外资源整合，加大总体设计，优化资源配置，能集成的集成、能兼容的兼容、能共享的共享，建立横向覆盖、纵向贯通的思想政治教育网络体系，真正把思政教育做深做活。要建立完善“网上”“网下”协同机制。遵循网上教育和网下教育各自的特点规律，有的放矢把网上、网下工作做实做好，既坚持“面对面”又发展“键对键”，既坚持“线连线”又做到“心贴心”，既坚持“网上教育”又注重“现

场教育”，实现网上网下优势互补、融为一体、同频共振，不断增强思想政治教育的威力。

（四）以“忠诚、干净、担当”为目标，抓好干部队伍建设。作风建设，是党的十八大以来以习近平同志为总书记的党中央始终高度重视、常抓不懈的一项重要工作。特别是今年7月8日起颁布施行的《中国共产党问责条例》，标志着党的问责工作进一步规范和强化，再次释放出全面从严治党的强烈政治信号。《条例》篇幅不长，不超过两千字，但对谁来问责、对谁问责、什么情形要问责、如何问责等具体问题做出了明确规定，让问责工作“有章可循”。《条例》规定了“六种问责情形”、“七种问责方式”，坚持有责必问，问责必严，并特别规定了实行终身问责，对失职失责性质恶劣、后果严重的，不论其责任人是否调离转岗、提拔或者退休，都要严肃问责。今年还是我校处级干部届满考核聘任之年，要通过这次换届和干部选任进一步优化学校干部队伍结构、提升管理效能、促进事业发展。当前，学校发展正处在全面深化改革的关键时期，新一届处级干部将担负起推进学校改革和“十三五”规划各项目标、任务的重担。实践证明，每当学校发展到了关键时期，对组织机构进一步适当调整，对中层干部进一步优化配置，都会对学校事业发展起到积极的推动和促进作用。希望大家站在学校全局的高度对这次处级领导班子换届和干部聘任工作有充分的认识。换届聘任过程中要严明纪律。营造风清气正的工作氛围，坚决杜绝选人用人工作不正之风，广大干部要顾大局、识大体、讲党性、讲原则，正确对待个人进退留转，严格遵守组织纪律，自觉

服从组织安排。党委希望通过这次换届和选拔任用工作，进一步改进完善干部选拔任用工作程序，加快形成有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，让学校的发展和建设能有一支高起点、高素质、能力强、作风硬的干部队伍作保障。

三、坚持党管人才，加快建设与学校发展目标相适应的人才队伍

人是生产力中最活跃最根本的因素，实现学校长远、快速、健康发展，根本还是要靠人，靠一大批师德高尚、业务精湛、充满活力的高素质师资、管理以及工勤技能人才。

（一）把握人事人才改革动向。今年3月，中央印发了《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，对深化人才发展体制机制改革，加快建设人才强国作出全面部署。《意见》从推进人才管理体制改革、改进人才培养支持机制、创新人才评价机制、健全人才顺畅流动机制、强化人才创新创业激励机制、构建具有国际竞争力的引才用才机制和建立人才优先发展保障机制几个大方面，对人才发展体制机制改革做出了部署，对长期困扰人才发展的重点难点问题提出了解决方案，为我国提高人才质量、优化人才结构、加快建设成为人才强国提供了顶层设计和制度保证。《意见》提出的“全面落实国有企业、高校、科研院所等企事业单位和社会组织的用人自主权”、“创新事业单位编制管理方式，对符合条件的公益二类事业单位逐步实行备案制管理”、“改进事业单位岗位管理模式，建立动态调整机制”、“赋予高校、科研院所科技成果使用、处置和收益管理自主权”等重要改革举措，都与我们高校加强人才队伍建设有重要的导向，值得我们仔细研究和把

握。此外，我们还要积极关注将来高校取消事业单位编制对于学校人才引进和人才管理带来的潜在影响，积极稳妥地做好政策应对和制度设计。

（二）激发人才创新创造活力。人才兴，事业兴；人才活，全局活。学校事业发展的核心和战略重点是汇集和造就一支一流的人才队伍。当前，学校师资队伍能力、结构与学校发展需求还有不少差距，师资队伍整体基础薄弱，青年教师在学习能力、实践能力、国际交流能力和创新能力方面需要进一步提高。同时，高层次人才总量偏少，高水平创新团队和后备梯队数量不足，具有海外留学经历的教师比例偏低，教师学科专业分布还不够合理。此外，受多种因素制约，培养和引进高层次领军人才及其作用发挥还不完全理想，校内有利于优秀拔尖人才脱颖而出的体制、机制与环境建设仍需加强。我们要抓住人才使用与考核评价的“牛鼻子”，按照“简单、易行、有效”的原则，加快建立一套有利于尊重和保护创新思想，符合不同类型、不同层次人才特点的考核评估体系。考核方式和考核指标要有利于创新，有利于出高质量、高水平的学术成果。简化学术评价环节，适当延长评价周期，使评价工作与教学科研工作的规律和特点相适应。对高层次人才的学术评价，要由单纯的数量评价向更加重视质量评价转变。要建立兼顾公平与效率的薪资、绩效体系，促进人才队伍良性发展。

（三）统筹推进三支队伍建设。工作在学校专业技术岗位（包括教师和其他专业技术）、管理岗位或工勤技能岗位上的每一位教职员工，不论是否在编，不论是身处教学科研一线，还是后勤保障、安全

保卫等岗位上默默奉献，都是北印这个大家庭中的重要一员，只有大家齐心协力，协同配合，才保证了学校各项工作的正常运行，才为学校事业稳步发展提供了坚实基础（比如，特别令人感动的是，暑假期间，连降暴雨，在学校有关领导的指挥协调下，校办、后勤、基建、保卫等各部门通力合作，积极应对，力争将灾害的影响降到最低）。相信不少同志们看到过，暑假前不久，微信朋友圈流传着一个温情动人的故事，即“校长和农民工老哥的故事”，从一个细小事例中，体现了学科校长对参与学校建设发展的每一位奉献者的关心、感恩和情怀。我们要以高水平师资队伍建设为重点，统筹协调好教学、科研、管理、后勤等各类各层人员的发展和利益，调动各方的积极性，共同推进学校事业的发展；要坚持以人为本、民生为重，特别注意重视关心离退休人员、中青年教师、后勤服务职工、生活困难家庭等群体，切实帮助解决实际困难（工会、设计艺术学院举办教职工子女暑期培训班，赢得积极反响和好评）。要构建专业技术、管理、工勤技能三支队伍的合理流动机制，进一步优化人才队伍结构，促进各类人才协调发展。

老师们、同志们，本次工作会也是一次收心会。会议之后，学校新学年各项工作将迅速展开。学校“十三五”规划已上报市教委和发改委并正在抓紧推进之中，新的学年，希望大家再接再厉，积极进取，为实现学校“十三五”良好开局和长远发展再创佳绩！

谢谢大家。